

Notulen OR vergadering

Datum	12-04-2023
Tijd	8:00 – 10:00
Locatie	Kazerne Sittard West conferentieruimte begane grond en Teams
Voorzitter	J. Beucken

Aanwezig:

John Beucken (voorzitter), Simone Gijzen, Wim Meessen, Wim Plug, Paul Hanssen, Huub Pappers, Roel Thewessen, Roger Pallada, Dirk Kelleter, Dave Jeurissen (notulist)

Afgemeld:

Eric Van Hoef, Bart Pepels, Thei Speetjens, Donald Berghs, René Bruinen, Roy Molin

-
- 0** **Opening**
De voorzitter heet de aanwezigen van harte welkom en opent de vergadering.
- 1** **Vaststellen/ wijzigen agenda.**
Agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
- 2.1** **Mededelingen DB OR**
Verkiezingscommissie wacht op de lijst met verkiesbare en kiesgerechtigde personen om te kunnen starten. WOR Bestuurder laat nog uitzoeken hoe om te gaan met FLO-gerechtigde collega's in non actieve dienst.

Volgende week zijn 5 OR leden bij de bijeenkomst om de faciliteitenregeling van de OR te bespreken. Insteek is behoud van huidige faciliteiten.
- 3.1** **Notulen OR vergadering d.d. 29-3-2023; ter vaststelling**
Voorzitter controleert of bewoordingen onder punt 3.1 goed omschreven bevonden worden. En een gedeelte in de rondvraag. Beiden zijn akkoord. Notulen zijn daarmee ongewijzigd vastgesteld.
- 3.2** **Terugblik artikel 24 vergadering**

Voorzitter: zoals vooraf besproken was het een grote agenda voor de beschikbare tijd. Het was moeilijk in te zoomen op onderwerpen, is hier en daar wel gelukt. Voor de volgende keer is afgesproken daar beter rekening mee te houden.

OR Lid: binnen het meldkamer domein zou alles koek en ei zijn, er is daarom verbazing ontstaan over de mail waar om personele hulp wordt gevraagd voor aanname-centralisten. Deze hulpvraag werd naderhand weer teruggetrokken.

OR Lid Is niet op de hoogte van het terugtrekken van de hulpvraag en licht toe dat twee CACO's op korte tijd uit de functie zijn gestapt en 2 langdurige zieken zijn en daarom er andere collega's moeten worden ingeschoven. Op de meldkamer word normaliter 3 maanden vooruit geroosterd echter door deze situatie zijn er gaten in het rooster ontstaan. De leiding vraag daarom nu organisatie breed om hulp. Een OR Lid vraagt daarop of er niet eerst een opleiding voor deze mensen moet komen. Om uit te helpen in de aanname, is een interne training voldoende om tijdelijk de gaten te dichten.

OR Lid: KC's hebben hier ook vragen bij, er zijn een aantal praktische consequenties waar onvoldoende over is nagedacht. Het verzoek is on hold gezet en wacht op nadere uitwerking. Daarnaast wordt nog besproken of deze extra capaciteit komend jaar gemist kan worden bij IB: er wordt ook al behoorlijk wat capaciteit geleverd aan het Vesta-project.

OR Lid: op het onderwerp meldkamer, is er voldoende capaciteit?

Het rooster werkt drie maanden vooruit en werkt heel erg goed. Er zijn 21 centralisten en er worden 5 dagdiensten gevuld per maand en daarmee is de tafelbezetting in orde. Door boven vernoemde redenen zijn er gaten in het sluitende rooster gevallen.

Het onderwerp rooster en roosterfactor is al geruime tijd een onderwerp waarop de OR, in het belang van allen, de vinger aan de pols houdt. En ook veel tijd heeft besteed. Wij hebben met meerdere collega's gesprekken gehad.

Voorzitter: Het inzoomen op de meldkamer is niet nodig, deze materie speelt organisatie breed.

5.1 Informatie A3 jaarplannen

In de artikel 24 vergadering zijn lange betogen over de goede stand van zaken. Wij zoeken meer naar wat er gepland staat, welke zaken gaan we doen en

wanneer? A3 systematiek heeft meer diepgang dan alleen wat op het A3'tje staat, we willen graag diepgang in de stukken.

OR Lid: inhakend op extra belastingen, als men een jaarplan vaststelt kun je dan wel na de eerste drie maanden opeens zomaar extra zaken toevoegen? Zoals nu voor het cyclisch oefenen Vesta wordt gestuurd op het zelf verzorgen van ademlucht en kleding? De betreffende kazernes hebben een jaarplan, als dit toegevoegd wordt dan moet er iets anders gelaten worden?

Een OR Lid legt uit dat hij een opleiding volgt en daarom weet waarom de A3 niet uitgewerkt is, er hangen namelijk volgens de theorie nog bijlagen aan vast. Hij weet niet of onze organisatie die bijlagen heeft uitgewerkt. De OR moet dan ook niet naar jaarplannen vragen, maar naar de bijlagen.

Dus de stukken zijn incompleet?

Ter illustratie: voor de kazerne Beek schrijven we niet over targets of iets dergelijks. Zaken die in het jaarplan staan zijn bijvoorbeeld de samenwerking met de gemeente verbeteren, en wat daarvoor nodig is. Of werkprocessen stroomlijnen, of de geoefendheid borgen.

Ervan uit gaande dat er een balans is in een jaarplan, kun je niet met dezelfde middelen en personeel meer taken erbij voegen. Die balans zou de OR moeten kunnen bewaken.

Die gegevens hebben we niet als organisatie. Deze diepgang is niet gezocht.

OR Lid: legt uit een opleiding te volgen en weet daarom dat volgens de theorie KPI's in de bedrijfsvoering worden gebruikt. Bij ons zijn dat meer doelstellingen met een prioritering. En als je die niet haalt kun je ze doorschuiven naar het volgend jaar. Maar wij meten dat niet, dus dat kan niet. En volgens mij hoeven we dat ook niet.

Het kan zijn dat de jaarplannen die de OR krijgt, de plannen op organisatieniveau zijn? Logischerwijs zijn deze dan ook veel globaler dan op kazerne- of teamniveau. Dit zie je ook in het WBO, daar zijn op organisatieniveau prima cijfers behaald op bijvoorbeeld werkdruk-beleving. Terwijl eenieder weet dat bepaalde teams daar slecht op scoren, en een hoge werkdruk ervaren. Dat komt dan niet uit de verf in de organisatie brede rapporten.

5.2 Informatiebrief Arbo rapportage

In behandeling bij VGWM, volgende vergadering volgt input.

5.3 Informatiebrief werkbegroting 2023

PIOF deelt mede deze te koppelen aan het gesprek met de controller op 24 april over de A3 jaarplannen.

7.1 Instemmingsverzoek High Potential Development (HPD) beleid

PIOF deelt mede dit onderwerp na 24 april in behandeling te nemen.

7.2 Instemmingsverzoek 2e loopbaan beleid

WOR bestuurder wil OR en GO aan tafel hebben, nog geen uitnodiging ontvangen. De brief van 12-2-23 met kenmerk: B0210-2023-BP246 van de OR is nog altijd niet formeel beantwoord door WOR bestuurder.

7.3 Instemmingsverzoek Regeling melden vermoeden misstand en inbreuk op Unierecht

Instemming kan verleend worden.

7.4 & 7.5 Instemmingsverzoek testleiders PPMO & Update handboek PPMO

VGWM heeft deze in behandeling.

VGWM: Er zijn al een aantal zaken doorgezet als instemmingsverzoek terwijl gevraagd is dat niet te doen. Betreft een oud beleidsstuk uit 2018 waaraan wat gesleuteld is op detailniveau. De organisatie van de PPMO is het niet eens met een aantal wijzigingen, zoals bijvoorbeeld het wijzigen van de termijn van afzeggen van 24u. En het verminderen van de begeleiding van de JFT van 2 naar 1 ondersteuner.

Een OR Lid voegt toe dat het SC Bedrijfsvoering een grote speler is in de uitvoering en registratie, maar dat zij als KC van dit servicecentrum niet betrokken is bij deze voorgenomen wijzigingen.

VGWM gaat met de opmerkingen aan de slag.

7.6 Instemmingsverzoek voorstel preventiemedewerker 'koud'

Instemming kan verleend worden.

8 Rondvraag

Ter informatie: KC's met SC ademlucht en kleding zijn uitgevraagd of mensen in de avonduren werkzaamheden kunnen gaan doen om Vesta mogelijk te maken.