

ONDERNEMINGSRAAD

VEILIGHEIDSREGIO

ZUID-LIMBURG



© Brandweer Zuid-Limburg

Jaarverslag 2022

Jaarverslag 2022 ondernemingsraad Veiligheidsregio Zuid-Limburg

Jaarlijks stelt de ondernemingsraad (hierna: OR) een verslag op van zijn werkzaamheden. Het jaarverslag wordt verspreid onder de in de onderneming werkzame personen en de 16 gemeentes binnen de Veiligheidsregio Zuid-Limburg. Hiermee wordt voldaan aan de wettelijke verplichting conform art. 14 lid 2 sub h van de Wet op de Ondernemingsraden.



OR Veiligheidsregio Zuid-Limburg cijfers (januari 2022 tot januari 2023)

⇒ Aantal reguliere vergaderingen:	20
⇒ Aantal overlegvergaderingen:	8
⇒ Instemmingsverzoeken:	4
⇒ Adviesaanvragen:	5
⇒ Stukken ter info:	14

Jaarverslag 2022

INHOUDSOPGAVE

Samenstelling OR	4
Commissies OR	5
Voorwoord John Beucken - voorzitter OR	6
Voorwoord Léon Houben -directeur veiligheidsregio	7
Advies aanvraag OIV	9
Advies aanvraag aankoop MDT	10
Instemmingsverzoek Brandweerjubiläum	11
Wijziging directie structuur en organisatie verandering	12
Aanpassing organisatie documenten.	14
Instemmingsverzoek verzuim- en preventiebeleid	15
Instemmingsverzoek Kader blijvende vakbekwaamheid.	15
Instemmingsverzoek vaststellen expositieprotocol en diens werkwijze.	16
Advies verzoek ivm WGA en ZW eigenrisicodragerschap.	17

Dagelijks bestuur

<i>Naam</i>	<i>Organisatieonderdeel</i>	<i>Rol OR</i>	<i>Commissie</i>
John Beucken	O&E en staf	Voorzitter	
Bart Pepels	Basiszorg Vrijwillig	Secretaris	
Paul Hanssen	Basiszorg beroeps	Plaatsvervangend Voorzitter	P&O/comm
Huub Pappers	Beroeps basiszorg	Plaatsvervangend secretaris	Communicatie
vacature		Ambtelijk Secretaris	

Leden

<i>Naam</i>	<i>Organisatieonderdeel</i>	<i>Rol OR</i>	<i>Commissie</i>
Jordi van Bilsen tot 9 maart 2022	Basiszorg beroeps	Lid secretaris	PIOF
Roel Thewessen	Basizorg Beroeps	Lid secretaris	PIOF
Thei Speetjens	Basiszorg vrijwillig	lid	VGWM
Eric van Hoef	Basiszorg beroeps	Lid	PIOF
Roger Pallada	O&E en staf	Lid	PIOF
Donald Berghs	Basiszorg vrijwillig	Lid	VGWM
Rene Bruinen	O&E en staf	lid	PIOF
Wim Meessen	Basiszorg vrijwillig	Lid voorzitter	VGWM
Roy Molin	Basiszorg vrijwillig	Lid	PIOF
Huub Pappers	Basiszorg beroeps	Lid	Communicatie
Simone Gijzen	Basiszorg beroeps	Lid	Communicatie
Dirk Kelleter	O&E en staf	Lid	VGWM
Wim PLug	O&E en staf	Lid voorzitter	PIOF

Commissies OR

De OR kent drie vaste commissies:

- ◆ de commissie VGWM (Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu);
- ◆ de commissie PIOF (Personeel, Informatie, Organisatie en Financiën);
- ◆ de commissie Communicatie.

Voorbeelden van onderwerpen	Actor
Instemmingsverzoek verzuim- en preventiebeleid	Commissie VGWM
Brandweer jubileum	Commissie PIOF
Expositie protocol	Commissie VGWM
Wijziging directie structuur	Commissie PIOF



Voorwoord

John Beucken

Voorzitter OR

Veiligheidsregio Zuid-Limburg



Een bewogen jaar met veel veranderingen.

Een nieuwe 2-hoofdige directie met daarbinnen een nieuwe directeur en dus WOR-bestuurder.

Hierover werd na goed overleg positief advies afgegeven en de nieuwe directie veel succes toegewenst.

Ook werd een nieuw zetelaantal van de ondernemingsraad, zijnde de overgang van 15 naar 13 leden op de agenda geplaatst. Dit kwam voort uit de omvang van de organisatie, zijnde het aantal medewerkers en het volume van de ondernemingsraad wat daardoor in de wet wordt bepaald.

De ondernemingsraad had zelf nog gaarne een tijd van deze “extra handjes” gebruik willen blijven maken. Het werk (het aantal dossiers) wordt er immers nog niet minder, maar eerder meer op.

Ook is er in deze periode naar het OR-reglement en bijbehorende faciliteitenregeling gekeken. De ondernemingsraad heeft gezamenlijk met de WOR-bestuurder besloten om de discussie over de nieuwe samenstelling (het aantal zetels) uit de weg te gaan door hierover de rechter als gebruikelijke partij om een besluit te vragen. Dit is aangezien het hier om een onderdeel van de wet op de ondernemingsraden ging niet vreemd en bracht ook snel voor iedereen duidelijkheid. Daarnaast werd gekeken hoe het beste aan het halfjaarse artikel 24 overleg met bestuur en ondernemingsraad invulling kan worden gegeven. Er werd afgesproken dat naast de WOR-bestuurder ook altijd een van de burgemeesters wordt uitgenodigd. Het artikel 24 overleg is bedoeld om een half jaar op de bestuurlijke agenda vooruit te kijken.

Ook het brandweer jubileum werd tegen het licht gehouden en gaf de nodige gespreksstof.

Uiteindelijk is er ook hierop positief gereageerd en instemming afgegeven.

Het leiderschapsprogramma werd geïntroduceerd en geïmplementeerd.

De afspraken over het aan de ondernemingsraad aanbieden van de financiële stukken werden bekrachtigd.

Ik zou zo nog wel een tijdje door kunnen gaan met het opsommen van de behandelde dossiers maar wat voor mij het belangrijkste is, zijn de gemaakte afspraken over de werkwijze en omgang naar elkaar toe om zodoende een goede invulling aan de wet op de ondernemingsraad te kunnen geven.

Zeggenschap en medezeggenschap moeten in mijn ogen elkaar omarmen en zoveel mogelijk elkanders belangen samenvoegen. Deze samenvoeging krijgt meestal invulling middels een constructieve dialoog met als doelstelling er gezamenlijk uit te komen om zodoende de organisatie vooruit te helpen.

Laten we dit commitment continueren.

Namens de ondernemingsraad van de Veiligheidsregio Zuid-Limburg

John Beucken, voorzitter

Voorwoord

Léon Houben

Directeur Veiligheidsregio/
Commandant Brandweer
Veiligheidsregio Zuid-Limburg



Het is met trots en dankbaarheid dat ik dit voorwoord schrijf voor het jaarverslag van de OR.

2022 was wederom een boeiend jaar voor Veiligheidsregio Zuid-Limburg. Op operationeel vlak hebben we het einde van de coronapandemie begeleid. Om ons vrijwel gelijk daarna volop in te zetten voor de opvang van Oekraïense ontheemden en asielzoekers. Intern is er hard gewerkt aan het verder versterken van onze organisatie. En dit alles was mede mogelijk dankzij een constructieve samenwerking met de OR.

Toen ik op 8 juli in functie kwam als directeur van Veiligheidsregio Zuid-Limburg – en daarmee ook als bestuurder in het kader van de Wet op de Ondernemingsraden- realiseerde ik mij terdege dat een goede samenwerking met de OR van essentieel belang is. Uiteraard met respect en begrip voor ieders taak en rol. We hebben elkaar nodig om VRZL een professionele en prettige organisatie te houden.

En eerlijk is eerlijk, in het begin was de rol van WOR-bestuurder voor mij best wennen. Zeker toen er een rechtszaak ontstond over het aantal zetels dat de nieuwe OR zou mogen bekleden. Gelukkig vormde dit discussiepunt geen belemmering om in goede verstandhouding en professioneel samen te werken. Reeds voor mijn aanstelling zijn er goede afspraken gemaakt over hoe we elkaar het beste kunnen informeren en we de onderlinge band goed kunnen houden. Dat laatste doe je vooral door nadrukkelijk te investeren in de persoonlijke relaties.

Terugkijkend op een mijn eerste halfjaar, kan ik met gepaste trots concluderen dat we op alle fronten vooruitgaan. En die lijn zullen we zeker doortrekken in 2023. Ik spreek daarbij de wens uit dat we in de toekomst meer tijd zullen spenderen aan praten over de inhoud en minder over het proces.

2023 wordt een bijzonder jaar. Voor ons als organisatie, maar zeker ook voor de huidige OR-leden, wier termijn afloopt. Ik hoop dat de rest van de organisatie meer dan ooit het belang van de OR onderkent. Wie zich wil inzetten voor zijn collega's, wordt dan ook van harte uitgenodigd om zich bij toekomstige verkiezingen verkiesbaar te stellen.

Rest mij nog de leden van onze ondernemingsraad zeer hartelijk dank te zeggen voor hun inzet in het afgelopen jaar. Laten we ook in 2023 deze bloeiende organisatie samen nóg een stukje mooier maken.

Immers: medezeggenschap is een groot goed, dat het belang dient van de medewerkers, de werkgever en de organisatie als geheel.

Léon Houben

Directeur Veiligheidsregio Zuid-Limburg





Advies aanvraag OIV

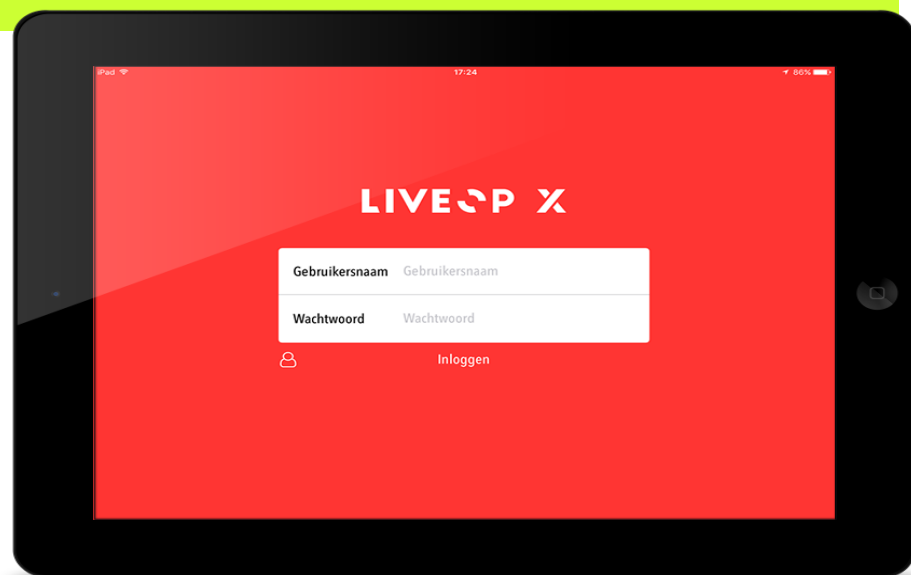
De operationele informatievoorziening is van groot belang binnen de organisatie van de Veiligheidsregio Zuid-Limburg en zijn partners. Met name voor het functioneren van het primaire proces waarvan we alle afhankelijk zijn. Uit een advies rapport is duidelijk naar voren gekomen dat OIV ook meer aandacht en prioriteit nodig heeft. Vanuit workshops is duidelijk geworden dat een verbetering hard nodig is. Om die verbetering te realiseren is er een roadmap OIV 2021-2023 gemaakt.

De OR heeft geen advies afgegeven op de aangeleverde stukken maar heeft aangegeven dat daar waar onderdelen advies plichtig zijn, deze ook op tijd aan te bieden aan de ondernemingsraad.

Advies aankoop MDT

Op 7 oktober 2021 heeft de directie besloten om akkoord te gaan met de keuze voor LIVEOPX als vervanger van de bestaande MDT-applicatie en te starten met de implementatie. In eerste instantie dacht de WOR-bestuurder dat dit ter informatie naar de ondernemingsraad gestuurd kon worden. Na overleg met de ondernemingsraad heeft de ondernemingsraad het voorgenomen besluit ter advies aangeboden gekregen omdat het gaat om een belangrijke technologische voorziening. Hierdoor heeft de implementatie en aankoop enige vertraging opgelopen.

Als ondernemingsraad hebben we geen opmerkingen ten aanzien van de aangeleverde stukken en hebben we de WOR-Bestuurder gevraagd de werkgroep onze complimenten over te brengen.



Instemmingsverzoek Brandweerjubiläum

In november 2021 kwam een instemmingsverzoek voor de Brandweerjubiläumregeling naar de OR. In principe geen moeilijk onderwerp. Het ging om een voorgenomen besluit wat veronderstelde dat het onderwerp doorleefd was, en dat de mogelijke gevolgen besproken zouden zijn met alle indirect en direct betrokkenen.

In het Besluit Personeel Veiligheidsregio's staan de functies beschreven die officieel door de Veiligheidsregio uitgevoerd worden. Daarin staat duidelijk vermeld welke functie met bijbehorend takenpakket bij welk organisatieonderdeel hoort. Door de organisatie ontwikkeling van brandweerorganisatie naar veiligheidsregio worden de huidige jubilea in het perspectief van deze nieuwe organisatie geplaatst. In eerste instantie is geen instemming verleent. Na een aantal gesprekken met een afvaardiging van de directie en teamleider P&O hebben we instemming verleend mits dit duidelijk intern met betrokkenen zou worden gecommuniceerd.



Wijziging directie structuur en organisatie verandering

Een stukje historie als inleiding

In de periode na 2017 is door de vorige WOR-bestuurder Frank Klaassen toegewerkt naar een reorganisatie die de basis vormt voor een flexibele organisatie waarin middelen geborgd zijn om als organisatie duurzaam en blijvend te ontwikkelen om zo grote reorganisaties te voorkomen. Het heeft de ondernemingsraad en de vakbonden moeite gekost maar door inzicht te geven in het ontwikkelingstraject met een spoorboekje is hier het vertrouwen in gegroeid en door partijen in 2019 ingestemd. Vanaf 2020 konden we met een nieuwe structuur en vooral nieuwe leidinggevenden aan de slag. We hoeven niet te herhalen dat 2020 en 2021 met Covid en wateroverlast en nu de oorlog met de Oekraïne ons werk sterk heeft beïnvloed. Consequentie hiervan is dat aan de beoogde doorontwikkeling (het afgesproken spoorboekje) minder aandacht is besteed. De organisatie, maar zeker ook de individuele medewerkers en teams hebben tijdens deze periode en incidenten hun meerwaarde weten neer te zetten.

Naar een nieuw normaal

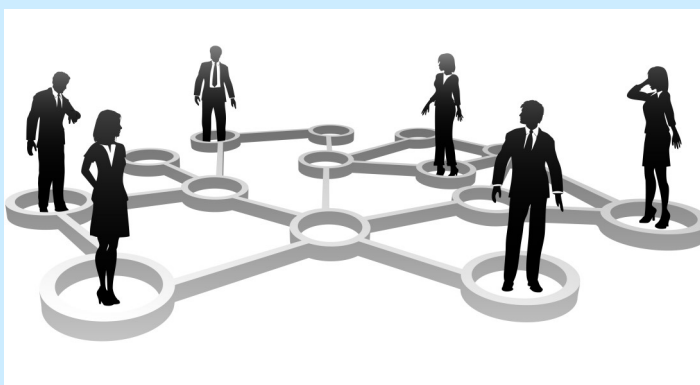
Met de langdurige crisis achter ons en een evenwichtige takenverdeling onder onze leidinggevenden kon in de loop van 2022 de doorontwikkeling verder worden opgepakt. Dit begon (helaas) met de aankondiging van het vertrek van Frank Klaassen, maar mede omdat de OR bij de aanstelling van Léon Houben als toenmalige plaatsvervanger reeds advies heeft kunnen afgeven kon het stokje snel en goed worden overgedragen.

Een positief advies over de opvolging van Frank door Léon was dan ook voor de ondernemingsraad een hamerstuk.

Uiteraard toetst de ondernemingsraad de voorstellen op wet- en regelgeving en eerder gemaakte afspraken. Vanuit de ambtelijke ondersteuning en enkele ondernemingsraadslidjes wordt opgemerkt dat stukken niet compleet zijn en dat de zorgvuldigheid richting medewerkers hier en daar ontbreekt. Bepaalde elementen behoeven in de onderbouwing en aanpak nog extra aandacht

Duidelijk wordt na enkele gesprekken dat naast de wijziging van de directiestructuur en de daaruit voortvloeiende veranderingen binnen C&R en Bedrijfsvoering er ook sprake is van achterstallig onderhoud van het functieboek. Dit betrof met name de teams risicobeheersing en vakbekwaamheid. Aan de ondernemingsraad is uitgelegd dat dit procesmatig correct is doorlopen. Inmiddels was ook hier grote tijdsdruk ontstaan om tot een advies te komen. Nadat alle gevraagde aanvullingen gecheckt en beoordeeld waren is een positief advies afgegeven.

Door de nieuwe WOR-bestuurder is duidelijk



kenbaar gemaakt dat hij de werkwijze met de ondernemingsraad anders wil gaan vormgeven. Een eerste signaal was dat hij niet verder wilde met de werkwijze vanuit het toenmalige spoorboekje.

Er is toen een werkgroep samengesteld welke het spoorboekje op de nieuwe gemaakte afspraken heeft aangepast.

De benoemde onderwerpen worden ongewijzigd respecteert en middels twee artikel 24 vergaderingen per jaar behandeld.

Aanpassing organisatie documenten.

Het betreft hier een adviesaanvraag over het vaststellen van een integrale set organisatie documenten. Als ondernemingsraad zijn wij hier vroegtijdig bij betrokken geweest. Door de gewijzigde directie structuur was een actualisatie van enkele documenten noodzakelijk.

De gevolgen voor de medewerkers binnen de veiligheidsregio Zuid-Limburg zijn beperkt. Door het samenvoegen van directeur en Commandant Brandweer vindt er een verschuiving plaats in de top van de organisatie omdat de functie manager C&R/ bedrijfsvoering nieuw is binnen de organisatie. Beide functionarissen vormen de directie van de Veiligheidsregio Zuid-Limburg. Hierdoor gingen ook verschillende verschuivingen van taakvelden, rollen en standplaatsen plaatsvinden. We zijn met de WOR-bestuurder over deze wijzigingen in gesprek gegaan waarin de verdiepingsvragen werden toegelicht. Zodoende kon er positief gereageerd worden op de aanpassing van de documenten. De OR heeft het bijbehorende formatie overzicht ontvangen.



Instemmingsverzoek verzuim- en preventiebeleid

De ondernemingsraad werd gevraagd om in te stemmen met het verzuim- en preventie beleid. De instemming betreft drie onderdelen namelijk het verzuimprotocol, het preventie beleid en de verzuimconsulent als vast onderdeel van de dienstverlening van de arbodienst in te zetten. Als ondernemingsraad hebben we enkele punten onder de aandacht gebracht bij de WOR– bestuurder zoals uniformiteit m.b.t. handelingen om deze vervolgens weer onder de aandacht te brengen bij de leidinggevenden. Een brede communicatie dus over het thema ‘duurzame inzetbaarheid’. De OR heeft voor een evaluatie gevraagd.

Instemmingsverzoek Kader blijvende vakbekwaamheid.

Ook hier zijn we als ondernemingsraad vroegtijdig bij betrokken geweest. Waarbij we als ondernemingsraad gedurende het proces meerder malen opmerkingen en adviezen aan de projectgroep hebben meegegeven. Hier is in de ogen van de OR te weinig rekening mee gehouden. Ook de klanten van het CVV hebben over het stuk nog vragen openstaan welke nog niet beantwoord zijn. Vandaar dat we tijdens het overleg hebben aangegeven om eerst met de klant in gesprek te gaan. Voor de ondernemingsraad zijn er nog veel onbeantwoorde vragen waardoor er in deze fase geen instemming kan worden verleent. De WOR-bestuurder heeft het instemmingsverzoek teruggetrokken waardoor de OR in afwachting is van een nieuw aan te leveren stuk.

Instemmingsverzoek vaststellen expositieprotocol en diens werkwijze.

Werken bij de veiligheidsregio Zuid- Limburg kan vooral in de repressieve dienst, risico's met zich meebrengen. Hierbij moet gedacht worden aan het krijgen van een besmettelijke ziekte zoals hepatitis of HIV. Vanuit de Arbowet en goed werkgeverschap is het belangrijk om medewerkers zo goed mogelijk tegen deze beroepsrisico's te beschermen. Het vaccinatieprotocol is op deze risico's aangepast en ter instemming aan de ondernemingsraad aangeboden. Na het te hebben besproken in een overleg vergadering met de WOR-bestuurder hebben we als ondernemingsraad ingestemd met het aangeboden vaccinatieprotocol.



Advies verzoek ivm WGA en ZW eigen risicodragerschap.

Modernisering ZW (Ziektewet uitkering (en)).

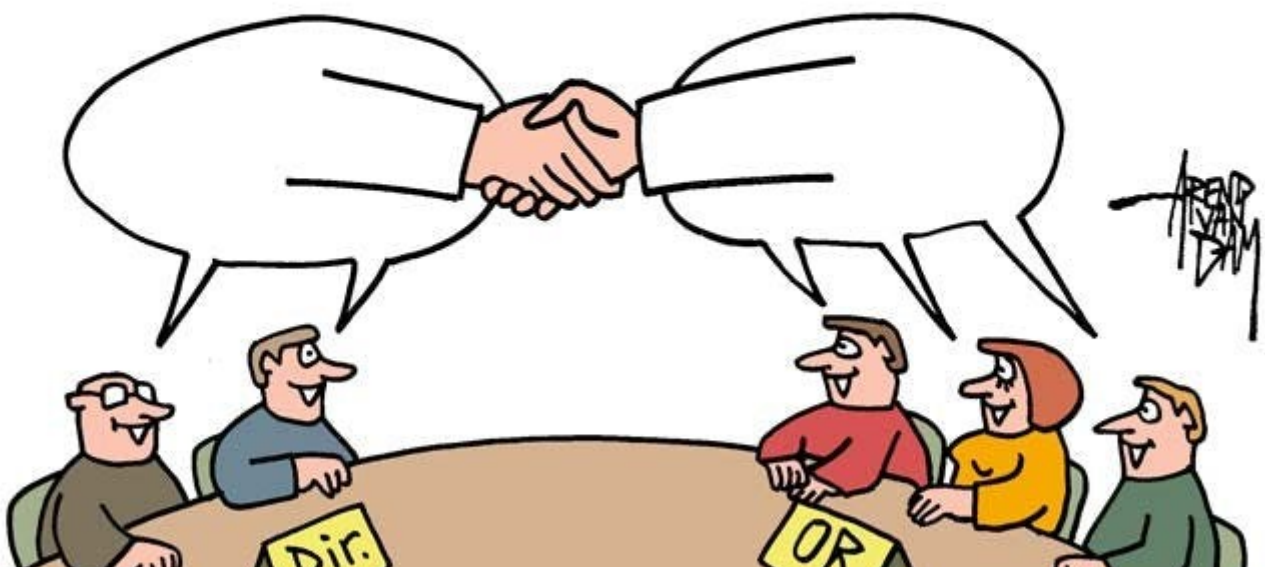
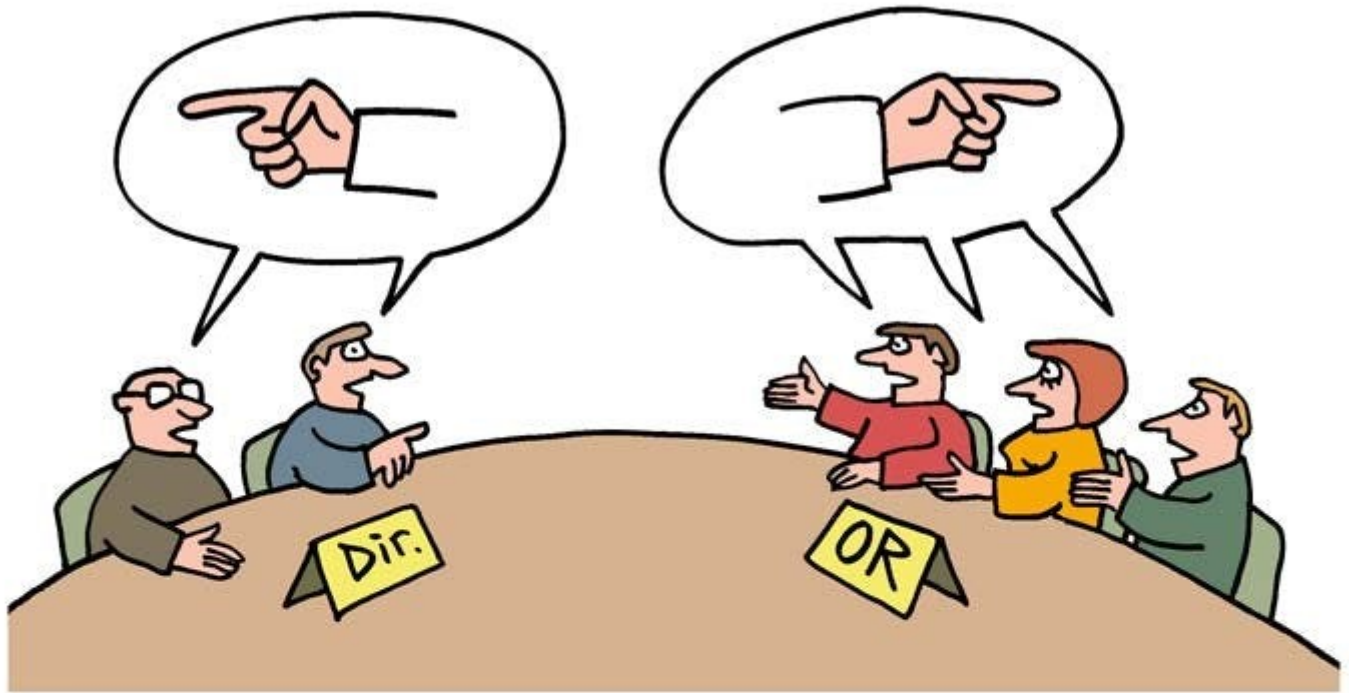
De kosten van ZW uitkeringen aan ex-werknemers zijn de afgelopen jaren enorm toegenomen. En de re-integratie begeleiding door het UWV is ondermaats en ontoereikend.

Daarom is er een pakket aan maatregelen overeengekomen om aan de werkgeverskant het ZW eigen risicodragerschap te stimuleren en aan de werknemerskant de uitkeringsrechten aan te scherpen. Met de aanscherping van uitkeringsrechten is de ontvangst van een ZW uitkering niet langer een vanzelfsprekendheid en zullen ex-werknemers er alles aan moeten doen om indien mogelijk weer aan het werk te gaan.

Het is mogelijk om voor deze ZW regeling eigenrisicodragers te worden. In dat geval betaalt Veiligheidsregio Zuid-Limburg geen gedifferentieerde premie meer en wordt Veiligheidsregio Zuid-Limburg zelf verantwoordelijk voor de ZW uitkeringen aan ex-werknemers.

Ook voor de WGA (Werkhervattingsregeling Gedeeltelijke Arbeids-geschikten) is er een dergelijke regeling om eigenrisico drager te worden.

Het derde deel van de advies aanvraag betreft het overdragen van de uitvoering van het eigen risicodragerschap voor ZW en WGA aan de firma Robidus. Ook hier heeft de ondernemingsraad na een overleg met de WOR-bestuurder positief op gereageerd.



Verder willen wij als ondernemingsraad iedereen bedanken die een steentje heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de ondernemingsraad gedurende de periode van 2022.



Ondernemingsraad Veiligheidsregio Zuid-Limburg

Bezoekadres

Zürichstraat 10

6135 LP Sittard

<https://www.or-vrzl.nl>



