

## Notulen OR vergadering

<b>Datum</b>	25-10-2023
<b>Tijd</b>	19:00 – 21:00
<b>Locatie</b>	Kazerne Sittard West conferentie kamer 224 en Teams
<b>Voorzitter</b>	J.Beucken
<b>Aanwezigen</b>	J. Beucken, E de Bie, R Gaemers, P Hanssen, P Kelleter, W Meessen, R. Pallada, B Pepels, T Reinaerds, B Smeets, th Speetjens en L Valent
<b>Afwezig</b>	H. Pappers en D Schoot, van der

### 0 **Opening**

De voorzitter heet de aanwezigen van harte welkom en opent de vergadering.

### 0.1 **Afspraken effectief en efficiënt vergaderen>**

- Vergadertijd afbakenen per onderwerp, zie lbabs.
- Prioriteiten onderwerpen, zie lbabs.
- Agendapunten> vooraf punten/ stukken aanleveren door commissie/ leden.
- Notulen> reactie voorafgaand per mail.
- Tijdbewaker/procesbewaker> secretaris/ plaatsvervanger.
- Woordvoerder> wie is de woordvoerder per agendapunt OV, afstemmen in voorvergadering OR.
- Time out vragen> indien OV onderbreking noodzakelijk is.
- Voorbereiding> OR leden bereiden de vergadering voor, bij knelpunten contacteer DB lid.
- Omgangsnormen; luisteren, uitspreken, laat je horen, nee zeggen, geef je mening, afdwalen- corrigeer elkaar, feedback geven(OR vergadering feedback- OV schorsen).

### 1 **Vaststellen/ wijzigen agenda.**

*Notulen:*

Geen wijzigingen voor de agenda.

### 2 **Mededelingen DB OR**

- Er staat nog een actie open om de missie en visie van de OR op te schrijven.
- Er is een brief naar de bestuurder gestuurd i.v.m. de vragen over de autorisaties van de netwerkschijf van de OR.
- Plannen van datum van OV vergaderingen, en de absentie van de bestuurder.

*Notulen:*

Missie en visie is opgesteld door Peter, Luc en Wim en is in concept gereed.  
Wordt de volgende keer op de agenda gezet.

### **3.1 Notulen OR vergadering d.d. 27-09-2023 ter vaststelling**

*Notulen:*

Wim Geeft aan bij 5.4. dat enkel het stuk vakbekwaam is blijven liggen. Het is niet zo dat alles blijft liggen. Wordt aangepast in de notulen.

De notulen zijn met wijzigingen vastgesteld.

### **3.2 Notulen overlegvergadering 27-09-2023 ter informatie**

#### **4 Actiepuntenlijst; ter kennisneming**

De actiepuntenlijst is in IBABS opgenomen.

#### **5 Stand van zaken stukken ter informatie**

##### **5.1 Info financiële bundel Q2 (PIOF)**

*Notulen:*

PIOF heeft dit stuk nog niet behandeld. Het staat op de agenda van de PIOF vergadering van komende week.

##### **5.2 Info Formatieoverzicht (PIOF)**

Luc zal een terugkoppeling geven over dit stuk.

*Notulen:*

Dit stuk is behandeld in de PIOF vergadering. Er is aan Manon gevraagd voor algemene toelichting en specifiek op de herwaardering van functies. Hoe gaat dat precies? Dit kan door leidinggevende worden aangevraagd als daar noodzaak voor is en dan wordt via HR 21 de functie her getoetst en als blijkt dat de functie te laag is ingeschaald word er een correctie doorgevoerd. Verder was het gevoel goed van de commissie.

Dit dossier is afgehandeld en kan van de agenda af.

##### **5.3 Info nieuw Financieel systeem (PIOF)**

*Notulen:*

PIOF heeft dit stuk nog niet behandeld. Het staat op de agenda van de PIOF vergadering van komende week.

#### **5.4 Informatiebrief uitbreiding team Vakbekwaamheid (VGWM)**

*Notulen:*

VGWM heeft dit stuk doorleefd en er zijn verder geen bijzonderheden. Mag van de agenda.

#### **5.5 Informatiebrief formatie–uitbreiding Bedrijfsvoering (VGWM)**

*Notulen:*

VGWM heeft dit stuk doorleefd en er zijn verder geen bijzonderheden. Mag van de agenda.

#### **5.6 Informatiebrief clean desk en clear screen beleid (VGWM)**

*Notulen:*

De vraag is of dit geen regeling is en dus instemming is. Peter Kelleter gaat dit bekijken en koppelt terug aan de raad.

#### **5.7 Informatiebrief blootstellingsbeoordeling zaagruimte (VGWM)**

*Notulen:*

VGWM geeft aan dat de ruimte toch nog niet in orde blijkt te zijn. VGWM gaat vragen op papier aanreiken en de Secretaris gaat deze aan de directie overdragen.

### **6 Stand van zaken adviesaanvragen**

#### **6.1 (Tab 2023–01) Adviesaanvraag Rescue waterscooter (VGWM)**

*Notulen:*

Er is een gesprek geweest met Leon van Kalmthout en VGWM over dit dossier. Er waren veel vragen waarop niet altijd een antwoordt was. Er moeten goede werkprocedures komen en de RIE ORT (oppervlakte redding) moet op de waterscooter worden aangepast. Duidelijk moet worden wie gaat ermee gaan werken en wat er aan opleiding nodig is om die mensen er veilig mee te kunne laten uitrukken, Verder was het verhaal van Leon wel duidelijk.

Commissie VGWM adviseert de raad positief te adviseren onder voorwaarden. De voorwaarden wordt door VGWM aan de secretaris aangeleverd.

## 7 Stand van zaken instemmingsverzoeken

### 7.1 Instemmingsverzoek High Potential Development (HPD) beleid (PIOF)

#### Notulen:

#### High Potential Development (HPD) beleid

Het beleid is diverse malen behandeld in de Ondernemingsraad, waarna besproken tijdens de overlegvergadering van 27 september 2023. Tevens is dit stuk ook nog door Teamleider P&O toegelicht tijdens de PIOF d.d. 4 oktober j.l.

Het betreft een verbijzondering van het reguliere loopbaanbeleid gericht op de ontwikkeling van aanwezige talenten bij onze medewerkers (vanaf schaal 9).

Geadviseerd wordt positief in te stemmen met het High Potential Development (HPD) beleid, mits:

- de reguliere gesprekscyclus van functionerings-, beoordeling en POP-gesprekken ook conform wordt uitgevoerd;
- er óók extra aandacht is voor doorstroombeleid voor functies t/m schaal 8 (via beoordeling, POP-gesprek etc.);
- er goed en breed gecommuniceerd wordt over deze verbijzondering van de reguliere loopbaanontwikkeling.

PIOF levert de voorwaarden aan naar de secretaris waarbij door de raad aangegeven wordt te borgen dat er een toets moment op termijn wordt ingebouwd.

### 7.2 Instemmingsverzoek 2e loopbaan beleid (PIOF)

25 september was er een gesprek met belanghebbende en werkgroep

#### *Notulen:*

Het stuk wordt aangepast naar aanleiding van een gesprek met het GO en de bestuurder. Daarin is de OR geen partij. Wel zien we ongelijkheid in hoe wordt omgegaan met studiefaciliteiten. Als voorbeeld daarvan is de momenteel lopende MBO4 opleiding waarin mensen vanuit verschillende doelgroepen zitten met verschillende faciliteiten. Dit is zorgelijk en niet wenselijk daar ze allemaal voor de zelfde werkgever werken. De OR gaat per brief kenbaar maken aan het GO dat dit dossier bij hun hogere prioriteit moet krijgen want die duurt veel te lang. Als dit stuk bij het GO klaar is moet het stuk wat bij de

OR ligt worden aangepast en opnieuw worden behandeld. Dit dossier gaat voor nu naar de actiepuntenlijst.

Ton levert een concept tekst aan voor een brief naar het GO. De secretaris zal de brief versturen.

### **7.3 Instemmingsverzoek werving- en selectiebeleid (PIOF)**

Notulen:

Het vernieuwde W&S-beleid (inclusief toolbox en opleidingsvereisten) is opgesteld door een vertegenwoordiging vanuit alle organisatieonderdelen, inclusief de OR. Hierdoor is het beleid vanuit meerdere invalshoeken bekeken en opgesteld. Het resultaat is een gedegen beleidsstuk waarin aandacht is voor zowel beroeps als voor vrijwilligers. Bijzonder van meerwaarde lijkt de toolbox. Het beleidsstuk is recentelijk ook nog prima toegelicht in de nieuwe cie PIOF d.d. 4 oktober 2023.

Geadviseerd wordt positief in te stemmen met het vernieuwde W&S beleid, mits:

- bij de medewerkers in het kader van re-integratie (conform voorkeursvolgorde), de bedrijfsarts/arbeidsdeskundige een prominente rol heeft in de beoordeling of de medewerker geschikt of geschikt te maken is voor een bepaalde functie;
- de betrokkenheid van het CVV verder wordt vergroot bij zowel werving als selectie, voornamelijk m.b.t. repressieve functies op onze kazernes;
- er een goede monitoring plaatsvindt van het werving en selectiebudget. De OR vindt het belangrijk dat er financiële ruimte is om alle afzonderlijke instrumenten uit de toolbox in te kunnen zetten, indien noodzakelijk;
- er goed en breed gecommuniceerd wordt, bij voorkeur in samenhang met het vernieuwde HPD-beleid.

### **7.4 Instemmingsverzoek hitteprotocol (VGWM)**

Notulen:

De commissie VGWM heeft dit stuk doorleefd en adviseert in te gaan instemmen met dit stuk zoals het er nu ligt. Het stuk voldoet in de behoefte.

## 7.5 Instemmingsverzoek RIE Valkenburg en Mheer Banholt (VGWM)

### Notulen:

De commissie VGWM heeft dit stuk doorleefd en adviseert in te gaan instemmen met dit stuk zoals het er nu ligt. Het stuk voldoet in de behoefte.

## 7.6 (Tab 2023-02) Instemmingsverzoek RIE ORT (VGWM)

### Notulen:

Dit stuk wordt nog met Ger Kitzen besproken en zal moeten worden geharmoniseerd met het stuk van de waterscooter.

## 8 Rondvraag

Thei Speetjens:

Vraagt nogmaals aandacht voor het de veiligheid van de mappenstructuur binnen BRWZL en de OR.

Geeft aan dat P dossiers van mensen uit het verleden lijken te zijn verdwenen. de bestuurder moet zijn inziens antwoord geven waar de dossiers van de gemeente uit het verleden zijn gebleven.

Geeft aan dat MFP ers NIET worden ingezet op de boot in Maastricht. Het blijkt dat de boot daarom soms niet kan worden ingezet omdat er geen of niet voldoende opgeleid personeel aanwezig is als er meerdere MFP ers gelijktijdig dienst draaien. Gebeurt dit later ook bij waterscooter?

Geeft aan dat rekeningen bij leveranciers te laat worden betaald waardoor mensen bij leveranciers staan en geen spullen mee krijgen. Dit kan niet en moet worden uitgelegd. Diverse mensen geven daarop aan dat dit soort vragen eerst in de lijn moeten worden opgepakt. Dat is nu niet gebeurd en er wordt dus eerst bij financiën navraag gedaan.

Emed de Bie geeft aan dat we ook zelf verder actie kunnen nemen op het verhaal mappenstructuur. John Beucken geeft aan dat er een brief ligt bij de bestuurder en hij wel de tijd moet krijgen om daarop te kunnen antwoorden.

Ton Reinaerds. Sommige dossiers in de OR gaan wel stroef en moeilijk. Ton wil pleiten voor de juiste info op de juiste plek en tijd.

Paul Hanssen . Kazerne Kerkrade is een oude vervuilde kazerne en niet meer

van deze tijd. Poorten vallen tijdens het openen naar beneden, ramen vallen spontaan eruit waardoor er soms onveilige situaties ontstaan voor personeel daar. Het is begrijpelijk dat er vanwege aankomende nieuwbouw geen grote verbouwingen meer worden gedaan echter de veiligheid moet wel op orde zijn en dat lijkt nu niet het geval. De vraag aan VGWM is daar eens terplekke te gaan kijken en een oordeel vellen. Wim Meessen pakt dit verder op.

## **9 Sluiting**