**Verslag Overlegvergadering**

|  |  |
| --- | --- |
| **Datum** | 15 mei 2024 |
| **Tijd** | 20.00 – 22.00 uur |
| **Locatie** | Kazerne Sittard West conferentiekamer 224 en Teams |
| **Voorzitter** | L. Houben |
| **Aanwezig** | L. Houben, voorzitter (bestuurder), J. Beucken, R. Gaemers (online), P. Hanssen, W. Meessen, H. Pappers, T. Reinaerdts, L. Valent, R. Pallada, E. de Bie, B. Smeets, E. Bougie en L. de Pree (notulist). |
| **Afwezig** | D. van der Schoot, B. Pepels, M. Weijts, P. Winkens en T. Speetjens |
| **Gast** |  |

| **Nr.** | **Onderwerp** | **Actie** |
| --- | --- | --- |
|  | **Opening** |  |
| **1** | **Vaststellen/wijzigen agenda** |  |
| **2.1** | **Mededelingen DB OR**  Nieuwe navigatiesysteem: om dit punt officieel af te handelen vraagt de OR aan de bestuurder een adviesaanvraag in te dienen. De OR zal hierop positief reageren. | Bestuurder |
| **2.1** | **Mededelingen bestuurder**  Stand van zaken Pdossiers:  Bestuurder schetst de route van de Pdossiers. Eerder zijn de Pdossiers overgedragen aan de VRZL en neergezet in Maastricht. Toen kwam de archiefwet en zijn de Pdossiers weer teruggegaan naar de gemeente van herkomst. Als een medewerker zijn Pdossier wilt inzien, biedt de VRZL de helpende hand door bijvoorbeeld een afspraak te maken bij de betreffende gemeente. De Pdossiers zijn niet verloren. Verder hebben alle medewerkers in 2009 een document gekregen met hun personeelsgeschiedenis. Medewerkers moesten de gegevens controleren op juistheid en doorgeven als er fouten in zaten. |  |
| **3.1** | **Notulen overlegvergadering van 6 december 2023 ter vaststelling na wijzigingen**  Het verslag van de overlegvergadering van 6 december wordt vastgesteld. |  |
| **3.2** | **Notulen overlegvergadering 21 februari 2024 en 27 maart 2024 ter vaststelling**  Verslag overlegvergadering 21 februari 2024  Met onderstaande wijziging in de tekst wordt het verslag van 21 februari 2024 vastgesteld.   * Bladzijde 1, Willem van de Locht wordt gewijzigd in William van de Locht.   Naar aanleiding van:  Bladzijde 1, “verschil dienstongeval en bedrijfsongeval. Dit zou ook van toepassing zijn op vrijwilligers. Huub zoekt de info op, daarna komt het hier terug”. In de oude CAR UWO staat het duidelijk omschreven én in de nieuwe niet. Het expertisebureau zegt dat er geen verschil is. Het gaat om vrijwilligers die waarschijnlijk hier last van hebben (verzekeringstechnisch, pensioen en arbeidsongeschiktheid). De bestuurder vraagt de OR hun vraag op papier te zetten zodat hij het mee kan nemen naar het landelijke overleg. Benoit zoekt het uit en geeft het door aan bestuurder.  Verslag overlegvergadering 27 maart 2024  Met onderstaande wijzigingen in de tekst, wordt het verslag vastgesteld.   * 2.1 en 8.1 wordt “VRLZ” gewijzigd in “VRZL”. * Bladzijde 1: “RI&E waterscooter” wordt vervangen door “ORT”.   Naar aanleiding van:  Bladzijde 3, 8.2, “Manon nodigt de OR uit om bijgepraat te worden over Afas, onderdeel AVG”. De bijeenkomst vindt plaats op 16 mei. Ton en Luc zijn erbij. | Benoit |
|  | **Dossier huisvesting, stand van zaken.**  Bestuurder heeft vandaag overleg gehad met de twee kartrekkende bestuurders. Er zijn twee opdrachten:  1. Ingroeipad (pand komt geleidelijk in eigendom)  2. harmonisatie van de huurafspraken  We blijven voorlopig in de huidige constructie. Wel worden eenduidige huurafspraken gemaakt. De planning is om het op 6 december 2024 te behandelen in de AB-vergadering.  Stand van zaken nieuwbouwlocaties:   * Gulpen: er is een projectteam samengesteld, we zijn ook bezig met een andere locatie. * Kerkrade: ligt op koers * Heerlen: twee varianten zijn in beeld. |  |
| **4** | **Actiepuntenlijst**  De actielijst staat onder dit verslag.  In de OR-vergadering is afgesproken om de actielijst weer in Ibabs te zetten. | Bart |
| **5** | **Stand van zaken stukken ter informatie** |  |
| **5.1** | **Informatiebrief projectplan Woo**   * Dit punt staat om de week op de agenda van het DO. * Voor bepaalde onderwerpen wordt eerst jurisprudentie afgewacht. * Kim Worseling is projectleider * Dit punt kan van deze agenda af. | Bart |
| **5.2** | **(Tab 2024-19) Informatiebrief wijziging DO-besluit implementatie uitkomsten project hybride (PIOF)**  Bestuurder heeft e.e.a. uitgezocht.  In het besluit staat dat het wordt teruggedraaid maar dit is onjuist want het besluit wordt deels teruggedraaid. Het is niet de bedoeling medewerkers zonder papieren te werven.  De nieuwe tekst wordt: er is een gedeeltelijke stop op het werven van nieuwe obs.  Bestuurder en Evy passen de tekst van de brief aan de OR aan. | Bestuurder  Evy |
| **5.3** | **(Tab 2024-19) Informatiebrief jaarverslag vertrouwenspersoon 2023 (VGWM)**  We hopen op een uitgebreider jaarverslag vertrouwenspersoon 2024. |  |
| **5.4** | **Tab 2024-21) Informatiebrief implementatie landelijke visie op hulpverlening Brandweer (VGWM)**  De OR vraagt aan bestuurder of de kraan gebruikt mag worden totdat er een ander besluit is genomen? Bestuurder antwoordt dat de kraan onder zijn verantwoordelijkheid gebruikt mag worden totdat er duidelijkheid is. Hij zet de kraan niet buiten dienst in de tussentijd.  De VGWM-commissie heeft het stuk teruggegeven aan de opsteller voor verbetering.  Kan het DB besluiten zich niet te conformeren aan de landelijke visie, totdat we weten wat het betekent voor de organisatie? We zijn namelijk al begonnen met opleiden. Bestuurder antwoordt dat we de landelijke visie omarmen maar dat we nog niet over zijn gegaan tot invoering. |  |
| **5.5** | **(Tab 2024-23) Informatiebrief financiële bundel Q1 2024 (PIOF)**   * Meer sturen op hoofdzaken. * Met Manon en René is gesproken over de stand van zaken SPP, stand van zaken overwerk en HR21. * Uit de managementletter kiezen we onderwerpen waar we dieper op in willen gaan. |  |
| **6** | **Stand van zaken adviesaanvragen** |  |
| **7** | **Stand van zaken instemmingsverzoeken** |  |
| **7.1** | **(Tab 2023 -22) Instemmingsverzoek RI&E TBO (VGWM) teambrandonderzoek**  De commissie VGWM heeft een afspraak met Ger Kitzen gemaakt omdat de commissie aanbevelingen heeft gedaan die niet terugkomen in de RI&E. |  |
|  | **Stukken aangedragen via PIOF**  De OR heeft in de vergadering van vanavond gesproken over onderstaande onderwerpen. Dit is de vooraankondiging voor meer info.:   * Oplegnotitie mbo-opleiding (update/voortgangsrapportage). * Oplegnotitie Uitvoering Werving- & Selectiebeleid (diploma-eis). * Oplegnotitie ploegchef boven de sterkte (SC Kerkrade versus vacature MZ). * Mail roosterevaluatie MKB. * Oplegnotitie herwaardering/FUWA manschappen-beroeps.   Oplegnotitie mbo-opleiding (update/voortgangsrapportage)  De commissie PIOF wil graag geïnformeerd worden over de stand van zaken met betrekking tot de pilot mbo-opleiding (loopt het volgens verwachting, gaan we ermee door, wat als iemand het diploma niet haalt). De commissie stuurt de oplegnotitie naar de bestuurder.  Oplegnotitie Uitvoering Werving- & Selectiebeleid (diploma-eis).  De laatste fuwaronde heeft in 2014 plaatsgevonden. Een groep medewerkers loopt tegen barrières aan en heeft behoefte aan herwaardering. Aan de bestuurder wordt gevraagd om een organisatiebrede fuwaronde.  Bestuurder zegt dat hiervoor een standaard werkwijze is. Als een medewerker kan aantonen dat zijn/haar functie is gewijzigd, kan er een herwaardering worden toegepast. Een herwaardering voor de hele organisatie is niet aan de orde.  Verder heeft de commissie geconstateerd dat er medewerkers worden aangenomen die niet aan de eisen voldoen, er wordt afgeweken van de landelijke kwalificatiedossiers. Zoals: inschaling in schaal 10 zonder hbo-diploma. De commissie wil graag weten of het gevolgen heeft als het hbo-diploma niet wordt gehaald of de opleiding niet wordt afgemaakt. Het wervings- en selectiebeleid is te rigide. De OR zou graag meer duidelijkheid willen.    Oplegnotitie PC boven de sterkte (SC Kerkrade versus vacature MZ).  De commissie heeft geconstateerd dat een ploegchef boven de sterkte in schaal 9 zit terwijl op een andere locatie een vacature is voor ploegchef. De commissie maakt zich zorgen over deze scheefgroei. Bestuurder zegt dat het hier gaat om een individuele casus en daarom hier niet besproken wordt. Voor de organisatie was dit de beste oplossing. Er is geen sprake van een vierde ploegchef.  Mail roosterevaluatie MKB (zie onderstaande).  Eind 2023 is een interne roosterevaluatie uitgevoerd door Edwin Ubaghs. De uitkomst is in januari 2024 gedeeld met alle teamleden. Vervolgens is besloten om met Dehora en de projectgroep de uitkomsten op te pakken en te komen tot een project met als doel een revisie van het huidige roosterreglement. Vanuit de OR zitten Wim en Ton in de projectgroep. Graag zou de commissie een update ontvangen. Het DO heeft nog geen besluit hierin genomen maar MKB is al wel aan het roosteren voor september 2024 én er is een getekende opdracht naar Dehora. De commissie maakt zich zorgen over het tijdpad.  De bestuurder bevestigt bovenstaande. Vooruitlopend op goedkeuring in het DO is een inkoopprocedure gestart. Dehora is een bekend bedrijf en opdracht is al gegeven.  Oplegnotitie herwaardering/FUWA manschappen-beroeps.  Dit is al besproken bij de het onderwerp uitvoering Werving- & Selectiebeleid (diploma-eis).  Punten voor de overlegvergadering van juni:   * Oplegnotitie mbo-opleiding (update/voortgangsrapportage). * Oplegnotitie Uitvoering Werving- & Selectiebeleid (diploma-eis). * Roosterevaluatie MKB. * Oplegnotitie herwaardering/FUWA manschappen-beroeps. | Bart  Bestuurder  PIOF  Bart |
|  | **Commissie VGWM**  Evaluatie Vesta  Wordt op teruggekomen.  Evaluatie mfp  Wordt op teruggekomen.  Evaluatie meldkamer  Wordt uitgezocht.  Redvoertuig  Twee dingen zijn aangevraagd: redvoertuig en reanimatie.  Bestuurder zegt dat dit punt al besproken is in de overlegvergadering en dat het is afgehandeld. De brief van de bestuurder over het redvoertuig en reanimatie is deze week verzonden naar de secretaris en zal geagendeerd worden voor de volgende overlegvergadering. Bestuurlijke afstemming heeft plaatsgevonden en de juiste procedure is gevolgd.  Ton zegt dat Thei een stuk heeft gemaakt over reanimatie. Het DB van de OR pakt dit punt terug en bespreekt het proces met Thei. | DB  Thei |
| **8** | **Rondvraag**   * Invoering Afas: zitten we nog op schema? Bestuurder antwoordt dat we op koers liggen maar er wel extra ondersteuning wordt ingezet op deelmodules. * LOOV en gedachtegangen Thijs: er is geen gemeengoed aldus bestuurder. |  |
| **8.1** | **Evaluatie overleg** |  |
| **9** | **Sluiting** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Actielijst** | | | |
| **Nr** | **Datum** | **Actiepunt** | **Wie** |
|  | 27 maart | Voortgang ambtelijk secretaris bespreken. | John  Bestuurder |
|  | 27 maart | De commissie PIOF nodigt Manon uit voor de volgende vergadering om te praten over:   * Functiewaardering diverse kazernes repressief personeel. * Informatiebrief oplevering project SPP. | PIOF |
|  | 27 maart | Bestuurder deelt de uitkomst van de nulmeting zaagruimte met de OR zodra deze binnen is. | Bestuurder |
|  | 27 maart | Manon nodigt de OR uit om bijgepraat te worden over Afas, onderdeel AVG. | Manon  OR |
|  | 27 maart | Afgesproken wordt dat de bestuurder, Petro, Manon en Evy voortaan om 19.30 uur aanwezig zijn zodat de overlegvergadering eerder kan starten dan 20.00 uur. | Allen |
| 9 | 27 maart | We plaatsen het punt “huisvesting” vast op deze agenda. | Bart |
| 10. | 15 mei | Adviesaanvraag nieuw navigatiesysteem schrijven. | Bestuurder |
| 11. | 15 mei | Verschil uit tussen een dienstongeval en bedrijfsongeval.  Benoit zoekt het uit en zet het op papier voor bestuurder.  Bestuurder neemt het mee naar het landelijke overleg. | Benoit  Bestuurder |
| 12. | 15 mei | Het punt “projectplan Woo” kan van deze agenda af. | Bart |
| 13. | 15 mei | Informatiebrief wijziging DO-besluit implementatie uitkomsten project hybride   * De nieuwe tekst wordt: er is een gedeeltelijk stop op het werven van nieuwe obs. * Bestuurder en Evy passen de tekst van de brief aan de OR aan. | Bestuurder  Evy |
| 14. | 15 mei | Voor de agenda van de overlegvergadering van juni:   * Mbo-opleiding (update/voortgangsrapportage) * Uitvoering Werving- & Selectiebeleid (diploma-eis) * Mail roosterevaluatie MKB * Herwaardering/FUWA manschappen-beroeps * De brief van de bestuurder over het redvoertuig en reanimatie. | Bart |
| 15. | 15 mei | Stuk van Thei over reanimatie:  Het DB van de OR bespreekt het proces met Thei. | DB OR |
|  |  |  |  |