

Verslag overlegvergadering OR	
Datum	21 februari 2024
Tijd	20.00-22.00 uur
Locatie	Kazerne Sittard West, conferentiekamer 224 en Teams
Aanwezig	L. Houben, voorzitter (bestuurder), J. Beucken (voorzitter), R. Gaemers, P. Hanssen, W. Meessen, H. Pappers, B. Pepels, T. Reinaerds, B. Smeets, T. Speetjens, L. Valent, R. Pallada, P. Winkens, E. Bougie, M. Weijts en L. de Pree (notulist).
Afwezig	E. de Bie en D. van der Schoot

Nr	Agendapunt	Actie
1	Opening	
1.2	<u>Vaststellen van de agenda</u> Het dossier CvV wordt toegevoegd aan de agenda.	
2	Mededelingen DB <ul style="list-style-type: none"> – Er zijn twee kandidaten voor de functie ambtelijk secretaris OR. De gesprekken vinden plaats op 1 maart 2024. Het betreft een interne kandidaat en een externe. – We kunnen terugblikken op een geslaagde trainingsdag van 19 februari. Hopelijk kunnen we hierop voortborduren. 	
2.1	Mededelingen bestuurder <ul style="list-style-type: none"> – Bijna ongevallen: is besproken en wordt opgepakt. – Werkbelevingsonderzoek: binnen de teams moet periodiek aandacht zijn voor de punten die van toepassing zijn op het team. – Registratie wasbeurten: wasbeurten worden geregistreerd. – Verschil dienstongeval en bedrijfsongeval: dit zou ook van toepassing zijn op vrijwilligers. Huub zoekt de info op, daarna komt het hier terug. – RIE: de RIE wordt aangepast. Om ervaring op te doen, wordt er al geoefend met de waterscooter. 	Huub Bart
3	Verslag overlegvergadering 6 december 2023 Wijzigingen in de tekst: <ul style="list-style-type: none"> – Bladzijde 2; “Jeroen Derksen” wordt gewijzigd in “Willem v.d. Locht”. – Bladzijde 6: de tekst over de waterscooter wordt als volgt aangepast “de waterscooter wordt aangeschaft en voordat hij in gebruik wordt genomen, wordt de RIE aangepast”. – Bladzijde 7: Pfas in huisvesting: de zin “wordt meegenomen in de dialoog” wordt geschrapt. – Bladzijde 7: Pfas in brandweerkleding: Dit onderwerp gaat geen plek krijgen in de dialoog over huisvesting. Met bovenstaande wijzigingen wordt het verslag vastgesteld.	
3.1	Notulen artikel 24-overleg 22 november 2023, ter bespreking Het verslag wordt vastgesteld.	
3.3.	Reactiebrief bestuurder over vragen netwerkschijf B0210 De OR is voldoende geïnformeerd, hiermee is dit punt afgehandeld.	
4	Actielijst	

Nr	Agendapunt	Actie
5	Stand van zaken stukken ter informatie	
5.1	<p><u>(Tab 2023-09) Informatiebrief P&C kalender 2024 (PIOF)</u></p> <p>De OR heeft de informatiebrief aan de orde gesteld en besproken. Hiermee is dit punt afgehandeld.</p>	
5.2	<p><u>(Tab 2023-10) Informatiebrief financiële bundel Q4 2023 (PIOF)</u></p> <p>De OR heeft de informatiebrief aan de orde gesteld en besproken. Hiermee is dit punt afgehandeld.</p>	
5.3	<p><u>Tab 2023-10) informatiebrief oplevering project SPP (PIOF)</u></p> <p>Er wordt stilgestaan bij twee nieuwe functies; mobiliteitsadviseur en recruitment adviseur. Babet Sloesen, recruitment adviseur, heeft zich in de OR-vergadering van vandaag voorgesteld. Deze functies worden ook genoemd in het SPP 2024. De commissie PIOF bespreekt het SPP volgende week. De bestuurder meldt dat er in de tussentijd al vervolgstappen zijn genomen. De OR wordt hierover nog geïnformeerd. De eindrapportage blijft hetzelfde.</p>	Bestuurder
5.4	<p><u>(Tab 2024-14) Informatiebrief werkbegroting 2024 (PIOF)</u></p> <p>De commissie PIOF heeft vandaag een training gehad over het lezen van financiële stukken. Twee zaken waarop wordt gefocust:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Verdieping op personeelskosten. Zodat we de relatie tussen de directe en indirecte fte's beter kunnen duiden. Zoals: wat zit erachter, hoeveel is er voor instructeurs, hoeveel voor overwerk enz. 2. Ontwikkelingen rondom huisvesting. <p>Bestuurder stelt voor om huisvesting standaard op deze agenda zetten. Bart zorgt hiervoor. Vragen van de OR over huisvesting worden voorafgaand aan de overlegvergadering naar de bestuurder gestuurd.</p>	Bart
5.5	<p><u>(Tab 2024-12) Informatiebrief frequentie WBO (PIOF)</u></p> <p>De OR gaat akkoord met de voorgestelde frequentie van het WBO. Hiermee is dit punt afgehandeld.</p>	
5.6	<p><u>(Tab 2024-13) Informatiebrief landelijk traineeship Omgevingsveiligheid</u></p> <p>Komt in de toolbox SPP. De OR heeft de informatiebrief aan de orde gesteld en besproken. Hiermee is dit punt afgehandeld.</p>	
6	Stand van zaken adviesaanvragen	
6.1	<p><u>(Tab 2023-08) adviesaanvraag nieuw HRM-systeem (PIOF)</u></p> <p>In de vergadering van de commissie PIOF van volgende week wordt hierop teruggekomen. Dit punt kan van deze agenda af maar we blijven het monitoren.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Er is een stuurgroep ingericht die besluiten kan nemen en er is een brede klankbordgroep samengesteld. – In het werkplan van de dienst P&O is rekening gehouden met dit project. 	
7	Stand van zaken instemmingsverzoeken	

Nr	Agendapunt	Actie
7.1	<p data-bbox="240 226 1050 253"><u>Inzet testleiders en testondersteuners tijdens AK en PPMO (VGWM)</u></p> <p data-bbox="240 286 1273 376">De OR stemt in met de inzet van testleiders en testondersteuners tijdens AK en PPMO. De bestuurder ontvangt de instemmingsbrief binnenkort. Hiermee is dit punt afgehandeld.</p>	Bart
6.2	<p data-bbox="240 412 1134 439"><u>(Tab 2024-11) Instemmingsverzoek werkwijze ongevalsonderzoek (VGWM)</u></p> <p data-bbox="240 472 1209 528">De OR stemt in met de werkwijze ongevalsonderzoek. De bestuurder ontvangt de instemmingsbrief binnenkort. Twee toevoegingen:</p> <ul data-bbox="240 533 1054 595" style="list-style-type: none"> - Het registreren van bijna ongevallen in een app. - De OR heeft een controlerende taak en geen deelnemende taak. 	Bart
7.3	<p data-bbox="240 629 1150 656"><u>(Tab 2024-15) Instemmingsverzoek update vakantie- en verlofregeling VRZL</u></p> <p data-bbox="240 689 1257 745">Het instemmingsverzoek komt aan de orde in de vergadering van de commissie PIOF van volgende week.</p> <p data-bbox="240 750 1142 813">Er zijn inloopspreekuren georganiseerd voor medewerkers. De rechten van medewerkers blijven gehandhaafd. Vakbonden hebben goed werk geleverd.</p>	PIOF
8	<p data-bbox="240 846 296 873">CvV</p> <p data-bbox="240 907 603 934"><u>Fraude, diefstal en bedreiging:</u></p> <p data-bbox="240 938 1262 1088">In totaal heeft betrokkene tijdens drie of vier overleggen uitingen gedaan over fraude, diefstal en bedreiging. Vervolgens stuurt betrokkene een excuusmail op 7 februari 2024 waarin hij zegt dat de vermoedelijke misstanden aan de kaak zijn gesteld, getoetst en afgehandeld in samenspraak met betrokkenen, P&O en de directie. Graag ontvangt de OR-uitleg hierover van bestuurder.</p> <p data-bbox="240 1122 1267 1178">In de OR-vergadering van vandaag is de OR bijgepraat over hetgeen is gezegd tijdens de commissie PIOF van 20 februari 2024.</p> <p data-bbox="240 1211 612 1238">Bestuurder meldt het volgende:</p> <ul data-bbox="240 1243 1273 1986" style="list-style-type: none"> - Het was een goede bijeenkomst op 20 februari 2024 met wisselende ervaringen. - Diefstal, fraude en bedreiging: in het verleden is aangifte gedaan van diefstal op het CvV en van vermoedelijke diefstal op kazernes. De diefstal is niet te herleiden naar personen. - Als medewerker heb je een meldingsplicht als je iets ziet gebeuren wat niet in de haak is. - Fraude: de fraudegevallen zijn onderzocht. Het gaat om afspraken die in het verleden met leidinggevenden zijn gemaakt. Nu zijn er andere leidinggevenden die anders naar de zaken kijken. De regels/afspraken zijn gevolgd en uitgevoerd zoals afgesproken. Het was niet handig om dit fraude te noemen. - De bestuurder geeft aan dat alles op een fatsoenlijke manier is opgelost en afgehandeld, dat er niets meer speelt, dat alles is teruggekoppeld naar betrokkenen en dat het geen gevolgen heeft. - De uitspraken van betrokkene waren niet handig en hadden niet gemogen. - Bestuurder heeft het vertrouwen uitgesproken in iedereen op het CvV. - Bedreiging: dit betreft een persoonlijke ervaring van betrokkene. Bedreiging is altijd ernstig. De bedreiging is onderzocht en afgehandeld. Er was geen aanleiding voor een gesprek met degene die betrokkene heeft bedreigd. Inhoudelijk kan de bestuurder niet verder hierop ingaan. - Sommige OR-leden maken zich zorgen over betrokkene. Betrokkene krijgt steun en begeleiding van bestuurder. - Aan bestuurder wordt gevraagd of betrokkene de juiste man is voor de klus/CvV. Bestuurder antwoordt dat dit zijn verantwoordelijkheid is en dat de OR hier niet over gaat. 	

Nr	Agendapunt	Actie
	<ul style="list-style-type: none"> Fijn dat er actie is genomen en dat er wordt gestuurd. De OR heeft een signalerende functie en is bij dezen uitgevoerd. <p>De OR is tevreden met de uitleg en bedankt de bestuurder hiervoor.</p>	
9	<p>Rondvraag</p> <p>De OR heeft in het verleden instemming verleend op onderstaande projecten en wil graag de stand van zaken weten:</p> <ul style="list-style-type: none"> Het project schoner werken. Aspirantenbeleid. <p>Bestuurder meldt dat er niks ligt op dit vlak. Mocht er iets komen, komt er een gedegen project.</p> <p>Uitzending op Zembla over PTTS:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dit betreft een landelijk probleem en wordt landelijk opgepakt. Onze vertegenwoordigers bij Zembla kwamen niet sterk uit de verf. Er komt een notitie voor het bestuur met de cijfers in Zuid-Limburg. De OR wordt in de cc meegenomen. Het gaat om medewerkers met de diagnose PTTS. Het was jammer dat we achteraf hoorden van de uitzending. De bestuurder heeft er niet aan gedacht om vooraf iedereen te informeren. Puntje voor de volgende keer. Er wordt nog gepraat over verzekering en maatwerk. Iemand met PTTS kan in de WIA terecht komen. Als het werkgerelateerd is, wordt er niet gekort. Ook gaan we met de ARBO in gesprek. Waarschijnlijk ligt de grootste uitdaging bij de vrijwilligers. PTTS wordt niet echt geregistreerd. Puntje voor de toekomst. Wel of geen beroepsziekte: de erkenning van een beroepsziekte biedt geen voordelen. Door de aard van ons werk hebben we te maken met PTTS. Het project "mentale veerkracht" wordt nog onder de aandacht gebracht. Er zijn plannen voor grootschalige aandacht voor PTTS op verschillende niveaus. Bestuurder maakt zich hard voor een goede regeling voor PTTS. <p><u>Tweede loopbaanbeleid</u> De stukken zijn bijna uitgewerkt. De bijeenkomst is verplaatst van februari naar april.</p>	
10	<p>Evaluatie overleg</p> <p>Dit was een prettige vergadering, hopelijk kunnen we deze sfeer vasthouden.</p>	
11	<p>Sluiting</p>	
	Volgende overlegvergadering: woensdag 27 maart 2024	

Actielijst			
Nr	Datum	Actiepunt	Wie
1.	21-02-2024	Info opzoeken over het verschil tussen dienstongeval en bedrijfsongeval. Daarna weer op de agenda van de overlegvergadering.	Huub Bart
2.	21-02-2024	De OR informeren over vervolg SPP	Bestuurder
3.	21-02-2024	Instemmingsbrief over de inzet van testleiders en testondersteuners tijdens AK en PPMO schrijven.	Bart
4.	21-02-2024	Instemmingsbrief over de werkwijze ongevalsonderzoek schrijven	Bart

5.			
6.			

Lijst met agendapunten overlegvergadering			
Nr	Datum op agenda	Overlegvergadering	Wie
1	21-02-2024	Huisvesting komt standaard op de agenda van de overlegvergadering. Vragen van de OR over huisvesting worden voorafgaand aan de overlegvergadering naar de bestuurder gestuurd.	Bart
2	21-02-2024	HRM-dossier monitoren	OR