|  |
| --- |
| **Verslag OR vergadering** |
| Datum | 10 april 2024 |
| Tijd | 19.00 – 21.00 uur |
| Locatie | Kazerne Sittard West conferentiekamer 224 en Teams |
| Aanwezig | J. Beucken (voorzitter), R. Gaemers, W. Meessen, H. Pappers (online), T. Speetjens, L. Valent, R. Pallada, E. de Bie, B. Pepels (secretaris), B. Smeets, P. Hanssen (online vanaf 20.30 uur) en L. de Pree (notulist). |
| Afwezig | D. van der Schoot en T. Reinaerdts  |

| **Nr** | **Onderwerp** | **Actie** |
| --- | --- | --- |
|  | **Opening** |  |
| **1** | **Vaststellen/ wijzigen agenda** |  |
| **2** | **Mededelingen DB OR**Graag aan Bart laten weten als je op 11 april wel/niet blijft slapen bij de voorjaarstraining. Locatie Kasteel Elsloo. | Allen |
| **2.1** | **Uitleg over project langdurige crises door Martin de Vries**Martin neemt de OR mee in het project langdurige crises. Zie het projectplan, vastgesteld door het DO op 21 maart 2024.In het project richten we ons op drie deelthema's:* Het kantelpunt.
* De flexibele schil.
* Mentale (veer)kracht.

Onderstaand de link naar de video over het thema mentale (veer)kracht. Dit betreft een presentatie van Michael Kortekaas (extern) aan onze organisatie tijdens de week van de vitaliteit in 2023. Met deze video krijg je al een eerste beeld op welke wijze we met het thema mentale (veer)kracht aan de slag willen gaan in onze organisatie.[Symposium Week vd Vitaliteit 2023: Michael Kortekaas over mentale veerkracht - YouTube](https://www.youtube.com/watch?v=e2IerusuZ2Y&t=4s)Staat ook op VIP: [Terugblik symposium mentale veerkracht en slaaphygiëne - VIP (viadesk.com)](https://vrzl.viadesk.com/do/page?id=424856-70616765)Afgesproken wordt dat Martin de OR op mijlpalen blijft informeren.  |  |
| **2.2** | **Korte uitleg Roger Jennen en Sharon Bakker over** **toekomstbestendige piketten**Roger en Sharon houden een presentatie over toekomstbestendige piketten. [Klik](file:///%5C%5Chln%5Cdata%5CBRWZLUserData%5CLpre01%5CDocuments%5C10042024%5Cpresentatie%20toekomstbestendige%20piketten.pptx) op deze link voor de presentatie. De OR wordt uitgenodigd voor de presentatie van het projectresultaat aan de directie. Roger en Sharon houden de OR op de hoogte. |  |
| **3.1** | **Verslag van de OR-vergadering van 27 maart 2024**Wijzigingen in de tekst:* Bladzijde 1, typefoutje “beoogde”.
* Bladzijde 2, de tekst over “functiewaardering diverse kazernes repressief personeel” wordt als volgt gewijzigd “Wim: we moeten naar het functiewaarderingssysteem kijken omdat:
* Het verouderd is. Het huidige functiewaarderingssysteem stamt uit 2011 of 2009.
* Wij ten opzichte van het land een servicecentrum hebben.
* Er landelijk brandwachten zijn met loonschaal 6 en 7.
* We van mbo 3 naar mbo 2 gaan.

De commissie PIOF bespreekt dit onderwerp en komt erop terug. De commissie PIOF bespreekt dit met Manon. Welke rol heeft het GO hierin?”. * Bladzijde 4, punt 5.6, de zin “er speelt meer dan in het jaarverslag staat omdat collega’s geen melding doen” wordt gewijzigd in “het jaarverslag geeft weinig inzicht”.
 | Bart |
| **4** | **Actielijst, ter kennisneming**Zie de actielijst onderaan het verslag.  |  |
| **5** | **Stand van zaken stukken ter informatie** |  |
| **5.1** | **(Tab 2024-19) Informatiebrief wijziging DO-besluit implementatie uitkomsten project hybride**Er wordt gepraat over de informatiebrief van de bestuurder over de implementatie uitkomsten project hybride. Het is onduidelijk of de tekst wel of niet correct is. Huub heeft vragen gesteld hierover aan de bestuurder tijdens de vorige overlegvergadering. Afgesproken wordt dat de commissie PIOF dit oppakt en dat Luc dit met Evy bespreekt. Daarna komen we terug op dit punt. | PIOFLuc |
| **5.2** | **(Tab 2024-21) Informatiebrief implementatie landelijke visie op hulpverlening Brandweer**Van bestuurder is een brief ontvangen over de landelijke visie op hulpverlening. Wim Plug en John Rikers hebben in een vorige OR-vergadering een presentatie hierop gegeven. Vervolgens is de brief van bestuurder aan de orde geweest in de commissie VGWM. De commissie heeft de volgende opmerkingen: * Er is onenigheid over het wel of niet mogen bedienen van de kraan/lier. Dit moet eerst uitgezocht worden.
* De OR gaat niet over uren, wel de kazernechef.
* Uitrollen van een realistische training/bijscholing.

De commissie VGWM vindt dat Wim Plug en John Rikers terug naar de tekentafel moeten in overleg met het hoofd IB, Constance Jacobs. Twee opmerkingen van Paul: 1. Alle opleidingen dienen vanuit het CvV gestuurd te worden. 2. De train-de-trainer-methode is niet van deze tijd. De commissie heeft John Plug en Wim Rikers al van bovenstaande op de hoogte gebracht. John Rikers en Wim Plug komen te zijner tijd terug naar de OR of de commissie VGWM met hun plan.  |  |
| **5.3** | **(Tab 2024-23) Informatiebrief financiële bundel Q1 2024**De commissie PIOF bespreekt de informatiebrief financiëlebundel Q1 2024. | PIOF |
| **6** | **Stand van zaken adviesaanvragen** |  |
| **7** | **Stand van zaken instemmingsverzoeken** |  |
| **7.2** | **(Tab 2023-22) Instemmingsverzoek RI&E TBO**De commissie VGWM bespreekt het instemmingsverzoek RI&E in de volgende vergadering.  | VGWM |
| **8** | **Rondvraag**Paul informeert bij Thei naar het verloop van het incident. Thei legt uit waar en waarom het mis ging. De gang van zaken was onprofessioneel maar we moeten ons houden aan het protocol. Inmiddels ligt het bij het hoofd incidentbestrijding. Benoid bedankt iedereen voor de condoleances.Thei vraagt waar de verdwenen P-dossiers zijn. Bij de gemeente liggen ze niet maar waar zijn ze dan. Thei vindt dit een kwalijke zaak want het gaat ook om medische dossiers. Het lijkt erop dat niemand zich verantwoordelijk voelt. In het belang van alle medewerkers moeten deze dossiers boven water komen, vindt Thei. We vragen het de bestuurder nogmaals in de volgende overlegvergadering. Het autoladderverhaal cq beknellingsgevaar lijkt te stagneren. Thei vraagt hoe we dit punt weer op de agenda krijgen? De brief die Thei hierover geschreven heeft, lijkt kwijt. Thei stuurt de brief nogmaals naar Bart. Thei heeft nog een aantal bespreekpuntjes die hij graag de volgende keer inbrengt. John heeft afspraken kunnen maken met de beoogde ambtelijk secretaris Gina. De volgende keer sluit ze online aan. Bart nodigt Gina uit.Emed informeert naar een terugkoppeling over Afas. Ton en Luc zijn begin mei aanwezig bij een bijeenkomst over Afas.Op 24 april staat er een extra commissie PIOF-vergadering gepland waarin Manon en René de stand van zaken toelichten over functiewaardering diverse kazernes repressief personeel én het SPP.Robert: we informeren in de volgende overlegvergadering bij de bestuurder naar de evaluatie MFP. Paul: * Voor OVD en HOVD is het lastig nieuwe medewerkers aan te trekken en moeilijk voor zittende medewerkers om door te stromen.
* Waar is de brief over beeldmateriaal? Bart zegt dat de terugkoppeling al heeft plaatsgevonden. Er moet een protocol zijn over hoe hiermee om te gaan. We vragen aan de commissie PIOF of VGWM dit op te pakken.

Huub informeert naar de brief aan de voorzitter van de commissie PIOF over datalek. De commissie PIOF bespreekt dit in de vergadering van 17 april 2024. | ORTheiBartORPIOF of VGWMPIOF |
| **9** | **Sluiting** |  |

|  |
| --- |
| **Actielijst** |
| **Nr** | **Datum**  | **Actiepunt** | **Wie** |
| 2 | 10 jan | Brief van de bestuurder van 10 januari rondsturen met antwoord op de OR-vragen over nieuwe HRM-systeem. | Bart |
| 4 | 27 maart | Aan Bart laten weten als je op 11 april wel/niet blijft slapen bij de voorjaarstraining. Locatie Kasteel Elsloo. | Allen |
| 5 | 27 maart | Bart/John stuurt de gewijzigde tekst van het verslag van 21 februari 2024 rond ter controle zodat iedereen kan controleren of de tekst zojuist is.  | Bart/John |
| 6 | 27 maart | Het DB zal voortaan scherper naar de tekst kijken en eventueel correcties aanbrengen.  | DB |
| 7 | 27 maart | Bespreken met Manon:* Functiewaardering diverse kazernes repressief personeel.
* Informatiebrief oplevering project SPP.
 | PIOF |
| 8 | 27 maart | Wim informeert de OR of de pilot “training grensoverschrijdend gedrag en agressie” wel/geen project wordt. | Wim |
| 9 | 27 maart | Informatiebrief projectplan Woo:* Luc informeert bij Kim of het project in de scope zit.
 | Luc |
| 11 | 27 maart | Indien nodig extra vergadering plannen.  | DB |
| 12 | 10 april  | Het gewijzigde verslag van 10 april 2024 wordt door Bart rondgestuurd zodat iedereen nog een keer kan lezen of de tekst correct is.  | BartIeder |
| 13 | 10 april | Informatiebrief wijziging DO-besluit implementatie uitkomsten project hybride:* Luc bespreekt dit met Evy. Daarna komen we terug op dit punt.
 | LucBart |
| 14 | 10 april  | Thei stuurt de brief over het autoladderverhaal cq beknellingsgevaar naar Bart.  | Thei |
| 15 | 10 april | Thei heeft een aantal bespreekpunten voor de volgende OR-vergadering.  | Thei |
| 16 | 10 april  | Welke commissie pakt de brief op over beeldmateriaal, PIOF of VGWM? | PIOF of VGWM |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Lijst met agendapunten voor:** |
| **Nr** | **Besproken in OR-verg van** | **OR** | **Wie** |
|  | 24 jan | Zichtbaarheid en imago OR/wie gaat de boer op? | Wie |
|  |  |  |  |
|  |  | **Overlegvergadering** |  |
|  | 7 febr | Adviesaanvraag nieuw HRM systeem |  |
|  | 10 april  | Waar zijn de P-dossiers? |  |
|  | 10 april  | Evaluatie MFP |  |
|  |  | **Commissie PIOF** |  |
|  | 27 maart | Functiewaardering diverse kazernes repressief personeel.  |  |
|  | 27 maart | Informatiebrief oplevering project SPP  |  |
|  | 27 maart | Het schrijven van een functiebeschrijving vanwege een aanvraag tot herwaardering.  |  |
|  | 10 april | informatiebrief financiëlebundel Q1 2024. |  |
|  | 10 april | Datalek |  |
|  | 10 april  | Informatiebrief wijziging DO-besluit implementatie uitkomsten project hybride |  |
|  |  | **Commissie VGWM** |  |
|  | 27 maart | Instemmingsverzoek RI&E TBO |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  | **Monitorlijst** |  |
|  | 27 maart | Nieuwe HRM-systeem in Afas |  |
|  | 27 maart | Pilot training grensoverschrijdend gedrag en agressie |  |
|  | 27 maart | Projectplan Woo. |  |