

Verslag OR vergadering	
Datum	21 februari 2024
Tijd	18.00-20.00 uur
Locatie	Kazerne Sittard West, conferentiekamer 224 en Teams
Aanwezig	J. Beucken (voorzitter), R. Gaemers, P. Hanssen, W. Meessen, H. Pappers, B. Pepels, T. Reinaerds, B. Smeets, T. Speetjens, L. Valent, R. Pallada en L. de Pree (notulist).
Afwezig	E. de Bie en D. van der Schoot
Gast	B. Sloesen (adviseur recruitment bij agendapunt 2)

Nr	Agendapunt	Actie
1	Opening	
1.2	<u>Vaststellen van de agenda</u>	
2	Mededelingen DB <u>Tweedaagse training op 11 en 12 april</u> Graag aan Bart doorgeven of je op 11 april blijft slapen. Locatie kasteel Elsloo. Bart reserveert de kamers. Heb je ideeën over de invulling van de dag? Geef ze door aan Bart of John. Suggestie: werkwijze OR. Ton meldt zich af wegens vakantie. Luc is deels aanwezig.	Allen Bart
2.1	Babet Sloesen, adviseur recruitment, stelt zich voor Babet Sloesen, adviseur recruitment, stelt zich voor. Adviseur recruitment is een nieuwe functie binnen de VRZL. Een van haar taken is om de VRZL in de markt te zetten (employment branding). Ook de OR kan naamsbekendheid gebruiken. Mogelijk dat Babet hierin behulpzaam kan zijn. De OR vraagt aan Babet om de OR mee te nemen op alle thema's waarbij de OR betrokken kan worden. Er wordt nog gepraat over het werven van nieuwe mensen en de kanalen waarlangs dit gebeurt.	
2.2	Korte terugblik trainingsdag 19 februari kasteel Limbricht <u>Terugblik</u> <ul style="list-style-type: none"> - Interessante, zinvolle en goede dag. - We verzanden snel in casussen. - Deskundige trainer. - Het thema CvV is niet aan de orde geweest, dit was echter wel de verwachting want ook de trainer had een bijdrage hieraan kunnen leveren. - Het gesprek met de bestuurder was positief. Ook hij wilde meer aan de voorkant komen. Hopelijk wordt de trend voortgezet. - Beter dan verwacht. - Tevreden. - Het eerste deel van de training was weinig zeggend. - Hoop dat de toekomst brengt wat tijdens de trainingsdag is afgesproken. <u>CvV</u> Tijdens het vaststellen van de agenda hadden we de kwestie met het CvV kunnen toevoegen maar niemand heeft gereageerd. De trainer was overigens op de hoogte. Sommigen vonden het beter om het eerst te bespreken in de overlegvergadering dan tijdens de training. Paul legt uit waarom hij het bewust niet heeft aangesneden.	
	<u>Aanwezigheid van de bestuurder</u>	

Nr	Agendapunt	Actie
	<p>Tijdens andere trainingen was de bestuurder slechts gedeeltelijk aanwezig maar maandag was hij er de hele dag. Opgemerkt wordt dat het ook prettig is om onderling te praten, zonder de bestuurder. Tijdens de volgende training is de bestuurder niet aanwezig.</p> <p><u>Suggesties voor de trainingsdag in april</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Voortborduren op maandag en verder de diepte in gaan. <p>John neemt contact op met Annet en vraagt of ze nog ideeën heeft.</p>	Allen John
3	<p>Verslag OR-vergadering 7 februari 2024</p> <p>Wijziging in de tekst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er wordt gepraat over de tekst op bladzijde 2 over fraude, diefstal en bedreiging. Wat doen we ermee, laten we deze tekst zo in het verslag staan? Besloten wordt niks aan de tekst te veranderen tenzij er in de overlegvergadering opmerkingen worden gemaakt. - Bladzijde 3, punt 8, evaluatie Vesta “er komt waarschijnlijk <u>geen</u> evaluatie op grote lijn”. <p>Met bovenstaande wijziging wordt het verslag vastgesteld. De notulist plaatst dit verslag in de OR-map.</p>	Lean
3.1	<p>Notulen artikel 24-overleg 22 november 2023, ter bespreking</p> <p>Geen opmerkingen.</p>	
4	<p>Actielijst</p>	
5	<p>Stand van zaken stukken ter informatie</p>	
5.1	<p><u>(Tab2024-15) Informatiebrief uniforme werkwijze projectmatig werken VRZL (PIOF)</u></p> <p>Komt in de PIOF-vergadering aan de orde van volgende week.</p>	Cie. PIOF
5.2	<p><u>Tab 2023-10) informatiebrief oplevering project SPP (PIOF)</u></p> <p>De functie mobiliteitsadviseur is nieuw in de organisatie. Ook in het SPP wordt deze functie genoemd.</p>	
5.3	<p><u>(Tab 2024-14) Informatiebrief werkbegroting 2024 (PIOF)</u></p> <p>De commissie PIOF heeft vandaag een training gehad over het lezen van financiële stukken. Twee zaken waarop wordt gefocust:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Verdieping op personeelskosten. Zodat we de relatie tussen de directe en indirecte fte's beter kunnen duiden. Zoals: wat zit erachter, hoeveel is er voor instructeurs, hoeveel voor overwerk enz. 2. Ontwikkelingen rondom huisvesting. <p>In de vergadering van de commissie PIOF van volgende week wordt hierop teruggekomen.</p> <p>De focus vanuit de begroting 2024 is dat we aan de voorkant willen komen en het gesprek met de bestuurder willen aangaan.</p>	Cie. PIOF
6	<p>Stand van zaken adviesaanvragen</p>	Allen
6.1	<p><u>(Tab 2023-08) adviesaanvraag nieuw HRM-systeem (PIOF)</u></p>	

Nr	Agendapunt	Actie
	Dit punt blijven we monitoren.	
7 7.1	<p>Stand van zaken instemmingsverzoeken</p> <p><u>(Inzet testleiders en testondersteuners tijdens AK en PPMO (VGWM))</u> Let op de ATB! De commissie VGWM schrijft een pre-advies en stuurt dit naar Bart. Bart schrijft het instemmingsverzoek voor de bestuurder. Daarna komt dit punt terug in de overlegvergadering.</p>	Cie. VGWM Bart
7.2	<p><u>Tab 2023-11) instemmingsverzoek werkwijze ongevalsonderzoek (VGWM)</u></p> <p>Toevoegen: – Het registreren van bijna ongevallen in een app. – De OR heeft een controlerende taak en geen deelnemende taak. De commissie VGWM schrijft een pre-advies en stuurt dit naar Bart. Bart schrijft het instemmingsverzoek voor de bestuurder. Daarna komt dit punt terug in de overlegvergadering.</p>	Cie. VGWM Bart
7.3	<p><u>(Tab 2024-15) Instemmingsverzoek update vakantie- en verlofregeling VRZL</u></p> <p>De commissie PIOF bespreekt dit punt in de vergadering van volgende week. Bart schrijft het instemmingsverzoek voor de bestuurder. Daarna komt dit punt terug in de overlegvergadering.</p>	Cie. PIOF Bart
8	<p>Rondvraag</p> <p>De OR heeft instemming verleend op onderstaande projecten en wil graag de stand van zaken weten: – Het project schoner werken. – Aspirantenbeleid.</p>	Bart
	<p><u>Diefstal, fraude en bedreiging:</u> De bestuurder heeft aangegeven dat alles op een fatsoenlijke manier is opgelost en afgehandeld, dat er niets meer speelt en dat het geen gevolgen heeft. Precies zoals betrokkene heeft aangegeven. De bestuurder heeft vanuit diverse geleidingen mails ontvangen waarin het ongenoegen wordt geuit over de gang van zaken. De bestuurder zal de kwestie straks toelichten in de overlegvergadering.</p> <p><u>Diefstal:</u> duidelijk is dat er goederen zijn verdwenen maar de diefstal is niet toe te wijzen aan personen. <u>Fraude:</u> de fraudegevallen zijn onderzocht. Het gaat om afspraken die in het verleden met leidinggevendenden zijn gemaakt. Nu zijn er andere leidinggevendenden die anders naar de zaken kijken. De regels/afspraken zijn gevolgd en uitgevoerd zoals afgesproken. <u>Bedreiging:</u></p> <p>Zoals vermeld in de mail van betrokkene van 7 februari 2024 zijn de vermoedelijke misstanden aan de kaak gesteld, getoetst en afgehandeld in samenspraak met betrokkenen, P&O en de directie. Desondanks blijft er bij sommigen toch een restje ongenoegen over. De vertrouwelijke informatie die bestuurder gisteren heeft gedeeld in de commissie PIOF kan hier niet worden gedeeld. Bestuurder zal daarom in de overlegvergadering van vanavond duidelijkheid geven. De commissie PIOF vindt dat de bestuurder hen goed heeft geïnformeerd en accepteert zijn uitleg. Betrokkene was helaas niet aanwezig vanwege vakantie. We spreken niet over elkaar maar met elkaar.</p> <p>Toch roept bovenstaande nog vragen op als:</p>	

Nr	Agendapunt	Actie
	<ul style="list-style-type: none"> - Als bestuurder een onderzoek heeft gedaan, wat was dan de uitkomst? - In de car-uwo staat dat als er een onderzoek wordt gedaan naar een medewerker, de medewerker daarvan op de hoogte moet worden gebracht. - We kunnen de bestuurder vragen naar de borging voor betrokkene. Betrokkene moet zich kunnen verweren. - Sommigen twijfelen eraan of het hele verhaal wordt verteld. Want als alles is afgehandeld en opgelost waarom brengt betrokkene dit dan weer ter tafel? - De OR gaat ook over de veiligheid van medewerkers. Betrokkene heeft drie keer aangegeven te zijn bedreigd. De OR moet erop toezien dat op de juiste manier hiermee wordt omgegaan omdat dit het strafrecht raakt. - De kwestie was breder dan gedacht. - De voorzitter heeft de bestuurder op de hoogte gebracht van het standpunt van de OR na de vorige vergadering. Hij heeft ook gevraagd of betrokkene in de problemen zit en dit was niet het geval. - Werkafspraken CvV: niet iedereen is het eens met de nieuwe werkafspraken CvV. Dit in tegenstelling tot de bestuurder. Het was beter geweest om eerst te schakelen met de OR. - Wim (op persoonlijke titel) wil een onafhankelijk onderzoek, vanwege de eed die hij heeft afgelegd. Hij is ervan overtuigd dat deze kwestie nog eens terugkomt. - Hoe kunnen de overige leden van de OR een mening vormen over de kwestie als er niet openlijk door de leden van de commissie PEOF gesproken wordt. Helaas kunnen de leden van de commissie PEOF geen mededeling doen over hetgeen hen in vertrouwen is verteld. - We vragen de bestuurder hoe hij de kwestie heeft aangepakt of hij naar de processen en persoonskwestie heeft gekeken en of het ongelukkige uitlatingen waren van betrokkene. 	OR
9	Sluiting	
	Volgende OR-vergadering: 6 maart 2024	

Actielijst			
Nr	Datum	Actiepunt	Wie
1	21 febr	<u>Tweedaagse training op 11 en 12 april</u> <ul style="list-style-type: none"> - Aan Bart doorgeven of je op 11 april blijft slapen. - Bart reserveert de kamers. - Heb je ideeën over de invulling van de dag? Geef ze door aan Bart of John. - John neemt contact op met Annet en vraagt of ze nog ideeën heeft. 	Allen Bart John
2	21 febr	Nieuw HRM-systeem/Afas blijvend monitoren	OR
3	21 febr	(Inzet testleiders en testondersteuners tijdens AK en PPMO (VGWM). De commissie VGWM schrijft een pre-advies en stuurt dit naar Bart. Bart schrijft het instemmingsverzoek voor de bestuurder. Daarna komt dit punt terug in de overlegvergadering.	Bart
4	21 febr	Tab 2023-11) instemmingsverzoek werkwijze ongevalsonderzoek (VGWM) De commissie VGWM schrijft een pre-advies en stuurt dit naar Bart. Bart schrijft het instemmingsverzoek voor de bestuurder. Daarna komt dit punt terug in de overlegvergadering.	Bart
5	21 febr	Tab 2024-15) Instemmingsverzoek update vakantie- en verlofregeling VRZL Bart schrijft het instemmingsverzoek voor de bestuurder. Daarna komt dit punt terug in de overlegvergadering.	Bart

Lijst met gendapunten:

Nr	Datum op agenda	OR	
1	24 jan	Zichtbaarheid en imago OR	
2	21 febr	De OR heeft instemming verleend op onderstaande projecten en wil graag de stand van zaken weten: – Het project schoner werken. – Aspirantenbeleid.	
		Overlegvergadering	
3	7 febr	Adviesaanvraag nieuw HRM systeem	
		Commissie PIOF	
4	21 febr	(Tab2024-15) Informatiebrief uniforme werkwijze projectmatig werken VRZL	
5	21 febr	Tab 2023-10) informatiebrief oplevering project SPP	
6	21 febr	(Tab 2024-14) Informatiebrief werkbegroting 2024	
7	21 febr	(Tab 2024-15) Instemmingsverzoek update vakantie- en verlofregeling VRZL	
		Commissie VGWM	
8	21 febr	(Inzet testleiders en testondersteuners tijdens AK en PPMO	
9	21 febr	Tab 2023-11) instemmingsverzoek werkwijze ongevalsonderzoek	