

Vastgesteld verslag OR vergadering

Datum	02-10-2024
Tijd	19:00 – 21:00
Locatie	Kazerne Sittard West conferentie kamer 224 en Teams
Voorzitter	J.Beucken
Aanwezigen	J. Beucken, E de Bie, R Gaemers, W Meessen, R. Pallada, H. Pappers, B Pepels, Pijnenburg, W Plug, B Smeets en L Valent
Afwezig	D van der Schoot, T. Speetjens,

0 Opening

Notulen:

Wim Plug wordt als nieuw OR-lid verwelkomd.

0.1 Afspraken effectief en efficiënt vergaderen

0.2 Simone Rutten komt de OR bijpraten over communicatie en zichtbaarheid

Notulen:

De OR heeft gesproken met Simone Rutten over de zichtbaarheid van OR. Voor de doorsnee medewerkers is het niet duidelijk waar de OR mee bezig is en wat ze voor elkaar hebben gekregen. Om zichtbaarder te worden en belangstelling voor het lidmaatschap van de OR te krijgen moet voor iedereen in de organisatie duidelijk zijn wat de OR is, waarom OR-werk belangrijk is, waar ze mee bezig zijn en wat ze bereikt hebben. De OR heeft de indruk dat collega's ons weten te vinden als ze ons nodig hebben.

Ons imago is stoffig. Het kost extra tijd om meer op de voorgrond te komen. Geen van de OR-leden heeft tijd om extra energie in het OR-werk/communicatie te steken.

Communicatiemiddelen zijn een fijn hulpmiddel. Op dit moment ligt communicatie bij 1 OR-lid. Er zou nog een tweede OR-lid en de ambtelijk secretaris actief moeten zijn. Simone wil meedenken over het gebruik van communicatiemiddelen.

- Simone stelt voor om een reeks artikelen te maken. Vanuit de agenda's of een onderwerp kan de OR iedere maand een artikeltje schrijven en publiceren. We moeten iedere keer afspreken wie een stukje schrijft.
- De OR heeft een openbare website waar alle informatie op staat. VIP is niet ingericht om notulen te plaatsen. Het is mogelijk om de website

alleen toegankelijk voor de medewerkers van VRZL te maken. Via onze externe website bereiken we onze doelgroep niet. Deze website moet opgeheven worden. De informatie hoort op Viadesk te staan.

- Er is een pagina over de OR op Viadesk. Die kunnen we zelf beter inrichten en gebruiken. Simone kan en mag ons daarbij helpen. Belangrijk is dat de informatie duidelijk, informatief en actueel is.
- Lichtkranten kunnen we gebruiken voor een digitale nieuwsflits.

Naast het brengen van informatie is het belangrijk dat we informatie ophalen en in verbinding staan met onze collega's op de werkvloer. Dit doen we nu al, maar kan beter. Ieder OR-lid moet positief uitstralen dat hij OR-lid is en en zijn netwerk goed gebruiken om zelf informatie op te halen. Zichtbaarheid van de OR begint bij de OR zelf. Als we echt zichtbaar willen zijn moeten we hier energie in steken. Het helpt het om ambassadeurs te zoeken en aangesloten te houden. Interview mensen die een goed verhaal over de OR vertellen en publiceer de interviews.

Voor nu is het goed om eerst de basis op orde te brengen op Viadesk. Het helpt om een smoeienboek te maken met professionele profielfoto's van de OR-leden. Simone kan helpen een fotograaf te organiseren.

Actie: Wim komt op de lijn over medezeggenschap bij de introductie van nieuwe mensen binnen VRZL. Bart zoekt contact met Simone over een OR pagina op VIP.

Uitdaging voor alle OR-leden: Ga je met mensen praten als ambassadeur voor de OR in je eigen netwerk.

1 Vaststellen/ wijzigen agenda.

Notulen:

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2 Mededelingen DB OR

Notulen:

- De voorzitter is bezorgd over de OR richting de toekomst. Zijn wij nog wel toekomstbestendig en 'fit' voor onze taak? Doen we het goed voor onze achterban? De voorzitter vraagt de leden om na te denken over toekomstige ontwikkelingen, aanpassing van onze werkstructuur, etc..

We zien veranderingen aankomen en daar willen we tijdens de training over praten.

- Het programma voor de tweedaagse training op 31 oktober en 1 november wordt gedeeld.
- Alle leden wordt verzocht een favoriet muzieknummer door te geven via constance@ckmo.support.
Tijdens de tweedaagse gaan we met elkaar bespreken wat we in de komende periode willen bereiken en hoe we dat doen.
- Voor de tweedaagse training zijn wandelschoenen, regenkleding en gemakkelijke kleding verstandig.

3.1 Notulen OR vergadering d.d. 18 september

Notulen:

Het verslag van de OR-vergadering op 18 september wordt ongewijzigd vastgesteld. Met dank aan de notulist.

4 Actiepuntenlijst Toegevoegd onderaan de notulen

4.1 Stukken aangedragen via PIOF

Notulen:

De OR stemt in met de voorgelegde instemmingsbrief. De brief wordt verstuurd.

De regelingen zijn nu goed op elkaar afgestemd. De lijn is dat MBO4 niveau het uitgangspunt is om medewerkers in een tweede loopbaantraject klaar te stomen voor de arbeidsmarkt. Voor sommige medewerkers is dat een stap te ver. Bij een individueel loopbaanplan voor een reëel doel kan MBO 2 of 3 niveau worden goedgekeurd.

4.2 Stukken aangeleverd via VGWM

Notulen:

Niet van toepassing.

5 Stand van zaken stukken ter informatie

5.1 (Tab 2024-34) Informatiebrief uitwerking implementatie Visie op Hulpverlening (VGWM)

Notulen:

Dit onderwerp mag van de agenda af.

Het besluit is genomen. Er is nog weerstand bij de kazernechefs over de uitvoering. De commissie legt zijn vraag over het gebruik van de kraan bij Jim Odekerken neer.

Vakbekwaam worden en blijven is opgesplitst. De OR kan niet volgen wat de consequenties zijn. De OR wil aan de voorkant kijken wat het beleid over de opleiding is en geïnformeerd worden over de opleidingsplannen.

5.2 (Tab 2024–42) Informatiebrief notities PTSS (VGWM)

Notulen:

De OR wil in gesprek met de bedrijfsarts.

5.3 (Tab 2024–47) Informatiebrief financiële bundel Q3 2024 (PIOF)

Notulen:

De informatiebrief financiële bundel is net binnengekomen en wordt in de volgende commissievergadering besproken.

6 Stand van zaken adviesaanvragen

Notulen:

nvt

7 Stand van zaken instemmingsverzoeken

7.1 (Tab 2023–22) Instemmingsverzoek RI&E TBO (VGWM)

Notulen:

De Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) voor team Brandonderzoek is ontvangen. De commissie ziet alleen een probleem in het alleen werken en asbest sanering. Dat wordt meegenomen in de instemming.

7.2 (Tab 2024–40) Instemmingsverzoek 2e loopbaanbeleid bezwarende functies en Regeling opleiding en ontwikkeling VRZL (PIOF)

Notulen:

Idem agendapunt 4.1.

De OR stemt in met de voorgelegde instemmingsbrief. De brief wordt verstuurd.

De regelingen zijn nu goed op elkaar afgestemd. De lijn is dat MBO4 niveau het

uitgangspunt is om medewerkers in een tweede loopbaantraject klaar te stomen voor de arbeidsmarkt. Voor sommige medewerkers is dat een stap te ver. Bij een individueel loopbaanplan voor een reëel doel kan MBO 2 of 3 niveau worden goedgekeurd.

7.3 (Tab 2024-41) Instemmingsverzoek mediabeleid en richtlijnen voor social media (VGWM)

Notulen:

In het instemmingsverzoek wordt verwezen naar een bijlage. De betreffende bijlage ontbreekt en wordt opgevraagd.

De commissie heeft nog vragen. Deze worden doorgezet naar de bestuurder.

Omdat het instemmingsverzoek per ongeluk eerst in de commissie PIOF terecht is gekomen heeft deze commissie er ook naar gekeken. Bij hen riep het een iets ander beeld op.

Actie: Wim Meessen deelt het stuk met alle OR-leden en de ambtelijk secretaris om een eenduidig beeld te vormen.

Actie: De steller van het stuk wordt uitgenodigd om in de volgende vergadering een toelichting te geven.

8 Rondvraag

Notulen:

- Vanwege een technisch mankement aan bepaalde ademlucht cilinders zijn gisteren landelijk alle duikteams buitendienst gesteld. Over 3-7 dagen is het mankement aan de cilinders ten dele hersteld. De uitruk van Stein en Eijsden beperkt zich momenteel tot oppervlakte redding en voor duikinzetten zal Maasmechelen worden ingeschakeld. Een en ander is te wijten aan een onderdeel in de cilinders en is een landelijk probleem.
- De OR heeft zorg over incomplete uitruk eenheden en de onrust die daardoor bestaat. Afgelopen maandag lukte het niet om bij een kleine brand mensen vanuit diverse kazernes op straat te krijgen. Dit lossen we niet alleen op met de MFP. Het probleem is breder. De OR heeft al een brief verstuurd maar vanuit de bestuurder is het stil en de OR wil dit probleem beter onder de aandacht brengen.
Actie: Evaluatie MFP wordt geagendeerd voor de volgende overlegvergadering. We horen te weinig en willen bespreken wat er op korte termijn verbeterd kan worden.

- Benoit merkt op het jammer te vinden dat OVD en HOVD niet meer als manschap mee mogen uitrukken. Dat wordt gezien als kapitaalvernietiging omdat er niets met alle opleidingen gedaan wordt wat ook zij hebben gedaan. Actie: Benoit brengt dit punt in tijdens de overlegvergadering.
- Er heeft een gesprek plaatsgevonden met Vincent Kreileman over het roosterproject. Ze pakken de problematiek op een goede manier op. Er wordt goed gekeken naar het probleem van onvolledige teams. Door te weinig jongeren en nieuwe voorwaarden missen we mensen. Actie: Bart deelt de stukken van Vincent Kreileman.
- Wim Plug stapt in de commissie PIOF.
- Er zijn geen reacties voor de openstaande vacature in de OR.
- De OR krijgt het signaal dat de ronde met het vlekkenplan van de herinrichting kazernes Heerlen, Maastricht en Sittard West is besproken in het MT-overleg. Kazernechefs zijn daar niet bij aanwezig en lijken niet meegenomen te worden in veranderingen. Binnen kazernes roept dit weerstand op. Ze verwachten problemen als kazernechefs niet meegenomen worden in afspraken (in dit voorbeeld over huisvesting/facilitaire ondersteuning van het gebouw). Het voelt voor vrijwilligers alsof de corebusiness brandweezorg steeds verder achterop raakt en de brandweerman dadelijk te gast is op de kazerne. De directie heeft een besluit genomen over de vierkante meters (vlekkenplan). We moeten toekomstbestendig bouwen. Het is belangrijk om het proces goed te doorlopen en de stakeholders daarbij goed mee te nemen. Brandweezorg is een belangrijke poot, maar dat zijn bedrijfsvoering en Crisis & Rampenbestrijding ook. De wereld verandert en we gaan heel veel geld vragen voor toekomstbestendige huisvesting. Leegstaande (delen van) kazernes kunnen we niet verantwoorden aan de maatschappij. Het proces en aandacht voor het gevoel van vrijwilligers is wel een belangrijk signaal dat de OR wil afgeven aan de bestuurder. Actie: De OR geeft het signaal af tijdens de overlegvergadering.

9 **Sluiting**

Actielijst			
Nr	Datum	Actiepunt	Wie

17	24 april	De interne werkwijze is vastgesteld. Het OR-reglement wordt hierop aangepast.	Secretaris
24	29 mei	De OR ontvangt graag een schriftelijk verzoek voor de nieuwe bedrijfskleding. Als het verzoek binnen is, formuleren we verdiepingsvragen. Reactie van bestuurder afwachten.	OR
27	29 mei	Verslag van de overlegvergadering ook aan de orde laten komen in de reguliere OR-vergadering.	Bart
28	29 mei	Geen zetel in de projectgroep langdurige crises omdat de OR toezicht houdt op het proces maar niet op inhoud zit. Luc neemt deze opmerking mee naar de projectgroep.	Luc
29	29 mei	Zichtbaarheid OR: <ul style="list-style-type: none"> – Ideeën/suggesties naar John. – Zichtbaarheid op VIP regelen. – Wie maakt afspraak met Simone Rutte. – De commissie communicatie (Paul) doet een voorzet voor Huub. 	Allen Luc Wie Paul
31	2 oktober 0.2	Communicatie: Wim komt op de lijn over medezeggenschap bij de introductie van nieuwe mensen binnen VRZL. Uitdaging voor alle OR-leden: Ga je met mensen praten als ambassadeur voor de OR in je eigen netwerk.	Wim Plug Allen
32	2 oktober 2	Tweedaagse training Nadenken over toekomstige ontwikkelingen, aanpassing van onze werkstructuur, etc Favoriet muzieknummer door te geven via constance@ckmo.support . Wandelschoenen, regenkleding en gemakkelijke kleding meenemen.	Allen
33	2 oktober 8	Evaluatie MFP wordt geagendeerd voor de volgende overlegvergadering. We horen te weinig en willen bespreken wat er op korte termijn verbeterd kan worden.	Bart
34	2 oktober 8	De corebusiness van vrijwilligers wordt steeds verder teruggebracht. Vrijwilligers hebben het gevoel dat ze 'niets' meer mogen. Dat wordt gezien als kapitaalvernietiging omdat er niets met alle opleidingen gedaan mag worden en vrijwilligers op de bank zitten. Actie: Benoit brengt dit punt in tijdens de overlegvergadering	Benoit
35	2 oktober 8	Er heeft een gesprek plaatsgevonden met Vincent Kreileman over het roosterproject. Ze pakken de problematiek op een goede manier op. Er wordt goed gekeken naar het probleem van onvolledige teams. Door te weinig jongeren en nieuwe voorwaarden missen we mensen. Actie: Bart deelt de stukken van Vincent Kreileman.	Bart
36	2 oktober 8	De OR krijgt het signaal dat de ronde met het vlekkenplan is besproken in het MT-overleg. Kazernechefs zijn daar niet bij aanwezig en lijken niet meegenomen te worden in veranderingen. Binnen kazernes roept dit weerstand op. Ze verwachten problemen als kazernechefs niet meegenomen worden in afspraken (in dit voorbeeld over huisvesting/facilitaire ondersteuning van het gebouw). Het voelt voor vrijwilligers alsof de corebusiness brandweezorg steeds verder achterop raakt en de brandweerman dadelijk te gast is op de kazerne. De directie heeft een besluit genomen over de vierkante meters (vlekkenplan). We moeten toekomstbestendig bouwen. Het is belangrijk om het proces goed te doorlopen en de stakeholders daarbij goed mee te nemen.	Wie??

		<p>Brandweezorg is een belangrijke poot, maar dat zijn bedrijfsvoering en Crisis & Rampenbestrijding ook. De wereld verandert en we gaan heel veel geld vragen voor toekomstbestendige huisvesting. Leegstaande (delen van) kazernes kunnen we niet verantwoorden aan de maatschappij. Het proces en aandacht voor het gevoel van vrijwilligers is wel een belangrijk signaal dat de OR wil afgeven aan de bestuurder.</p> <p>Actie: De OR geeft het signaal af tijdens de overlegvergadering.</p>	
37	2 oktober 7.3	<p>Mediabeleid</p> <p>Wim Meessen deelt het stuk met alle OR-leden en de ambtelijk secretaris om een eenduidig beeld te vormen.</p> <p>De steller van het stuk wordt uitgenodigd om in de volgende vergadering een toelichting te geven.</p>	<p>Wim</p> <p>Wim/Bart</p>