

Concept verslag OR vergadering

Datum	15-10-2024
Tijd	18:00 – 20:00
Locatie	Kazerne Sittard West conferentie kamer 224 en Teams
Voorzitter	J.Beucken
Aanwezigen	J. Beucken, E. De Bie, R. Gaemers, W. Meessen, R. Pallada, H. Pappers, T. Speetjens, L. Valent, B. Smeets, C. Pijnenburg
Afwezig	B. Pepels, W. Plug, D. van der Schoot

0 **Opening**

0.1 **Afspraken effectief en efficiënt vergaderen**

1 **Vaststellen/ wijzigen agenda.**

- De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
- Het laten maken van een hartfilmpje wordt volgens de arbodienst niet meer vergoed. Huub zoekt uit of er iets in het beleid is aangepast.
- De OR gaat akkoord met het verzoek van Thei Speetjens om zijn naam in verslagen van OR-vergaderingen te vermelden als hij een vraag stelt. De overige OR-leden hebben geen behoefte aan individuele naamsvermelding. Thei brengt zijn verzoek zelf in in de overlegvergadering.
- Thei Speetjens heeft eerder verzocht op een schriftelijke reactie van de bestuurder op zijn initiatiefvoorstel over reanimatie. In de overlegvergadering zal hij zijn vraag herhalen, met zijn wens om vermelding van zijn naam in het verslag.

2 **Mededelingen DB OR**

Huisvesting: De OR is onlangs geïnformeerd over de conceptgedachten.

- Op een later moment is contact geweest met De directeur Bedrijfsvoering over adviesaanvragen over hele grote dossiers met alles wat daar bij komt kijken, zoals Huisvesting. Er kunnen verschillende insteken worden gekozen, waarbij de OR zelf kiest hoe hij betrokken wil zijn en wat zijn actieve inbreng zal zijn op welk moment en hoe. Daarover moeten duidelijke afspraken gemaakt worden met de bestuurder. Volgens de moderne medezeggenschap maak je al afspraken vanaf het ontstaan van een project en blijft de OR in goed contact betrokken. Er worden voor elk moment passende afspraken

gemaakt zonder dat er gewacht wordt totdat er aan het einde van het traject een grote adviesaanvraag komt waar de OR voor het eerst induikt.

- Op 8 oktober is de OR meegenomen door de bestuurder op het gebied van huisvesting:
 1. Er vindt op bestuurlijk niveau al 2,5 jaar onderzoek plaats naar het grote geheel. Daar zijn wij als OR nog niet over geïnformeerd. De bestuurder neemt ons mee.
 2. Er lopen vier lokale projecten. Deze zijn in het MJOP benoemd. Heerlen, Maastricht, Gulpen en Kerkrade. Op 4 oktober volgt een status update. In Kerkrade loopt de nieuwbouw bedrijfsvoering technisch op schema. In 2027 is er een nieuwe kazerne. In Heerlen is nog weinig vooruitgang met vooral met nieuwe en bestaande locaties. Gulpen loopt serieus uit. In Valkenburg is geen ontwikkeling.
 3. Er is commotie door het vlekkenplan over kantoorafdelingen die ook invloed hebben op kazernes. De commotie heeft te maken met de wens vanuit de teamleiders om de ondersteunende teams dichter bij elkaar te brengen en uit Heerlen te vertrekken naar Sittard en Maastricht. De OR vindt de commotie niet terecht.
- De OR wil op tijd betrokken zijn en de juiste aandacht geven.

De OR besluit om af te wachten waar de bestuurder mee komt.

3.1 Verslag OR vergadering d.d. 2 oktober

Het verslag wordt met de besproken wijziging en aanpassing van de actielijst vastgesteld.

4 Actiepuntenlijst Toegevoegd onderaan de notulen

4.1 Stukken aangedragen via PIOF

Niet van toepassing

4.2 Stukken aangeleverd via VGWM

Niet van toepassing

5 Stand van zaken stukken ter informatie

5.3 (Tab 2024-47) Informatiebrief financiële bundel Q3 2024 (PIOF)

De commissie PIOF heeft van René Thain uitleg gekregen over de tweede technische begrotingswijziging, voorziening FLO, voorziening regeling

vervroegd uittreding, voorziening bovenmatige verlofsaldi. De informatie is gedegen. We hebben niet veel invloed. Doordat we meer incidentele middelen hebben voor crisisopvang en dergelijke. kan de directie wat gemakkelijker voorzieningen creëren. De commissie vindt dat slim.

De OR spreekt zijn complimenten uit aan de afdeling Financiën over de goede aanlevering en de informatie.

De commissie heeft geen opmerkingen over de informatie. Het onderwerp wordt van de agenda afgehaald.

Thei vraagt of er nog iets over doemscenario's is gedeeld. Vanuit het huisvestingdossier is er enig inzicht. Voor sommige gemeentes wordt 2025–2026 een moeilijk jaar. Er is een divers beeld over. Voor zover we weten heeft onze directie nog geen opdracht om te bezuinigen gekregen. Thei vraagt tijdens de overlegvergadering of Leon ons meer kan vertellen.

6 Stand van zaken adviesaanvragen

6.1 (Tab 2024–49) HR21 waardering teamleider Facilities Adviesverzoek wijziging team IA&F

Op 30 oktober wordt de adviesaanvraag besproken in de commissie PIOF ter voorbereiding van bespreking in de OR–vergadering op 13 november.

7 Stand van zaken instemmingsverzoeken

7.1 (Tab 2023–22) Instemmingsverzoek RI&E TBO (VGWM)

De commissie VGWM kan zich, nu hun vragen goed zijn beantwoord, vinden in de voorliggende RI&E en het plan van aanpak. Het is belangrijk om extra aandacht te besteden aan het herkennen van asbest en het alleen werken.

De OR stemt in met het voorgenomen besluit over de RI&E TBO en het daaruit volgende plan van aanpak onder de voorwaarde dat er extra aandacht wordt besteed aan het herkennen van asbest en het alleen werken.

7.2 (Tab 2024–41) Instemmingsverzoek mediabeleid en richtlijnen voor social media (VGWM)

De aangeleverde informatie is niet compleet. We missen context en de achterliggende gedachten. De OR spreekt af dat de commissie in gesprek gaat met de steller van het stuk om meer duiding te krijgen.

7.3 (Tab 2024–48) Instemmingsverzoek update attentieregeling

De voorgestelde attentieregeling ziet er goed uit . Het zijn alleen maar verbeteringen ten opzichte van de huidige regeling.
Emed geeft aan dat niet duidelijk is voor wie de 'Kerstmis/nieuwjaar maaltijd' en de 'Kerst of nieuwjaar ontbijt/activiteit' zijn bedoeld.
Benoit stelt voor dat er in de regeling een definitie wordt gegeven voor 'eerstelijns' en 'tweedelijns'.
De vragen worden aan Manon gesteld.

De OR stemt in met de regeling.

8 Rondvraag

- In de vorige overlegvergadering heeft de OR zorgen uitgesproken over steeds grotere druk bij repressie en het steeds moeilijker worden om mensen de weg op te krijgen. Dit geldt zowel voor beroepskrachten als vrijwilligers. Vrijwillige posten zijn vaak niet meer compleet. Er is al vaker om een evaluatie van MFP gevraagd. Op verzoek van de bestuurder zijn de zorgen op papier gezet. De OR wacht op het antwoord van de bestuurder.
- De meldkamer maakt zich zorgen dat de situatie van 2-3 jaar geleden terugkomt.
- Het traject 'mentale veerkracht van start' staat op Viadesk. De OR heeft instemmingsrecht op dit traject. We hebben het stuk niet ontvangen. OR-leden dachten dat Martin de OR heeft meegedeeld wat er op de plank stond vanuit het project langdurige crisis.
- Thei mist binnen VRZL grote systeem oefeningen om aan te tonen of we slagkracht hebben. Bij andere Veiligheidsregio's ziet hij wel grote oefeningen. Hoe is het oefenbeleid en hoe zit het met grootschaligheid. De vraag wordt in de overlegvergadering gesteld. In de vraag wordt het signaal van Benoit afgegeven dat beroepsmedewerkers op een zondag niet meer komen, ondanks hoge geldelijke vergoedingen.
- Er heeft zich nog steeds niemand gemeld om Paul Hanssen op te volgen in de OR. In de vorige vergadering heeft de OR besloten om de vacature op Viadesk te laten staan maar geen extra inspanningen meer te doen. Kennelijk zijn er geen mensen die interesse hebben omdat ze het goed hebben. Als mensen niet tevreden waren zaten er meer mensen hier aan tafel. De mensen zijn niet zo ontevreden in onze club. Volgens ons reglement is dit de enige mogelijkheid. Thei was vorige vergadering niet aanwezig en wil niet in berusten in het besluit. Hij wil zich gaan inzetten om kandidaten te vinden en komt met een plan van aanpak.

Actielijst			
Nr	Datum	Actiepunt	Wie
17	24 april	De interne werkwijze is vastgesteld. Het OR-reglement wordt hierop aangepast.	Secretaris
24	29 mei	De OR ontvangt graag een schriftelijk verzoek voor de nieuwe bedrijfskleding. Als het verzoek binnen is, formuleren we verdiepingvragen. Reactie van bestuurder afwachten.	OR
27	29 mei	Verslag van de overlegvergadering ook aan de orde laten komen in de reguliere OR-vergadering.	Bart
28	29 mei	Geen zetel in de projectgroep langdurige crises omdat de OR toezicht houdt op het proces maar niet op inhoud zit. Luc neemt deze opmerking mee naar de projectgroep.	Luc
29	29 mei	Zichtbaarheid OR: – Ideeën/suggesties naar John. – Zichtbaarheid op VIP regelen. – Wie maakt afspraak met Simone Rutte. – De commissie communicatie (Paul) doet een voorzet voor Huub.	Allen Luc Wie Paul
31	2 oktober 0.2	Communicatie: Wim komt op de lijn over medezeggenschap bij de introductie van nieuwe mensen binnen VRZL. Uitdaging voor alle OR-leden: Ga je met mensen praten als ambassadeur voor de OR in je eigen netwerk.	Wim Plug Allen
32	2 oktober 2	Tweedaagse training Nadenken over toekomstige ontwikkelingen, aanpassing van onze werkstructuur, etc Favoriet muzieknummer door te geven via constance@ckmo.support . Wandelschoenen, regenkleding en gemakkelijke kleding meenemen.	Allen
33	2 oktober 8	Evaluatie MFP wordt geagendeerd voor de volgende overlegvergadering. We horen te weinig en willen bespreken wat er op korte termijn verbeterd kan worden.	Bart
34	2 oktober 8	De corebusiness van vrijwilligers wordt steeds verder teruggebracht. Vrijwilligers hebben het gevoel dat ze 'niets' meer mogen. Dat wordt gezien als kapitaalvernietiging omdat er niets met alle opleidingen gedaan mag worden en vrijwilligers op de bank zitten. Actie: Benoit brengt dit punt in tijdens de overlegvergadering	Benoit
35	2 oktober 8	Er heeft een gesprek plaatsgevonden met Vincent Kreileman over het roosterproject. Ze pakken de problematiek op een goede manier op. Er wordt goed gekeken naar het probleem van onvolledige teams. Door te weinig jongeren en nieuwe voorwaarden missen we mensen. Actie: Bart deelt de stukken van Vincent Kreileman.	Bart
36	2 oktober 8	De OR krijgt het signaal dat de ronde met het vlekkenplan is besproken in het MT-overleg. Kazernechefs zijn daar niet bij aanwezig en lijken niet meegenomen te worden in veranderingen. Binnen kazernes roept dit weerstand op. Ze verwachten problemen als kazernechefs niet meegenomen worden in afspraken (in dit	Wie??

		<p>voorbeeld over huisvesting/facilitaire ondersteuning van het gebouw). Het voelt voor vrijwilligers alsof de corebusiness brandweezorg steeds verder achterop raakt en de brandweerman dadelijk te gast is op de kazerne. De directie heeft een besluit genomen over de vierkante meters (vlekkenplan). We moeten toekomstbestendig bouwen. Het is belangrijk om het proces goed te doorlopen en de stakeholders daarbij goed mee te nemen.</p> <p>Brandweezorg is een belangrijke poot, maar dat zijn bedrijfsvoering en Crisis & Rampenbestrijding ook. De wereld verandert en we gaan heel veel geld vragen voor toekomstbestendige huisvesting. Leegstaande (delen van) kazernes kunnen we niet verantwoorden aan de maatschappij. Het proces en aandacht voor het gevoel van vrijwilligers is wel een belangrijk signaal dat de OR wil afgeven aan de bestuurder.</p> <p>Actie: De OR geeft het signaal af tijdens de overlegvergadering.</p>	
37	2 oktober 7.3	<p>Mediabeleid</p> <p>Wim Meessen deelt het stuk met alle OR-leden en de ambtelijk secretaris om een eenduidig beeld te vormen.</p> <p>De steller van het stuk wordt uitgenodigd om in de volgende vergadering een toelichting te geven.</p>	<p>Wim</p> <p>Wim/Bart</p>