

# Notulen OR vergadering

<b>Datum</b>	13-11-2024
<b>Tijd</b>	19:00 – 21:00
<b>Locatie</b>	Kazerne Sittard West conferentie kamer 224 en Teams
<b>Voorzitter</b>	J.Beucken
<b>Aanwezigen</b>	J. Beucken, E. de Bie, R. Gaemers, W. Meessen, H. Pappers, C. Pijnenburg, W. Plug, D Schoot, van der, T. Speetjens en L. Valent
<b>Afwezig</b>	R. Pallada, B Pepels en B Smeets

## 0 Opening

### 0.1 Afspraken effectief en efficiënt vergaderen

## 1 Vaststellen/ wijzigen agenda.

#### *Notulen:*

- T. Speetjens vraagt de bestuurder conform wetgeving over initiatiefrecht alsnog om schriftelijk te antwoorden op de brief over reanimaties.
- J. Beucken heeft contact gehad met de voorzitter (D. van Bergen) van de OR van de GHOR. D. van Bergen heeft aangegeven dat de overgang goed is verlopen en dat ze integraal onderdeel uitmaken van C&R. Als de OR van de GHOR ergens tegenaan loopt weten ze ons te vinden. Bij volgende verkiezingen kan er eventueel reglementair een voorkeurszetel voor de voormalige GHOR worden ingeregeld.
- B. Pepels werkt niet via de actielijst in IBABS. De actiepunten staan onderaan het verslag.  
Actie: B. Pepels schoont de actielijst in IBABS op.

## 2 Mededelingen DB OR

### 2.1 Art 24 overleg

#### *Notulen:*

- H. Pappers en C. Pijnenburg zijn niet aanwezig bij het gesprek.
- Tijdens de tweedaagse is met L. Houben afgesproken dat we tijdens het gesprek onderwerpen verkennen/ bespreken. Vervolgens bespreekt de

OR in de volgende OR-vergadering wat en hoe we met de onderwerpen om willen gaan. In de volgende overlegvergadering koppelen we dit terug aan L. Houben.

- Het spoorboekje lijkt terug.

Actie: B. Pepels voegt het spoorboekje toe aan de vergaderstukken en iedereen kijkt er voor de vergadering nog eens goed naar.

- We hebben aangegeven dat we aan de voorkant van processen willen zitten en moeten als OR bepalen op welke onderwerpen we in willen zetten. We kunnen niet alles en zullen keuzes moeten maken. Als we inzetten op een onderwerp moet daar ook tijd en energie aan worden besteedt. L. Valent stelt voor om de gekozen OR focus 'de mens centraal' over de onderwerpen te leggen bij het bepalen van onze focus voor 2025.
- Er staan veel onderwerpen op de agenda. We mogen zelf ook andere onderwerpen inbrengen.
- W. Plug roept op om tijdens de vergadering vooral goed te luisteren en door te vragen en vervolgens in de OR te bepalen wat we echt belangrijk vinden. Als je nog dingen ziet die we missen, zoals bijvoorbeeld Car/uwo artikel 17.8 mogen we dit in het gesprek aangeven.

Actie: Iedereen maakt een voorkeurslijstje voor onderwerpen en stuurt dat zo snel mogelijk naar B. Pepels. B. Pepels maakt een voorkeurslijst van de OR ter bespreking en vaststelling in de OR-vergadering op 27 november.

## 2.3 Evaluatie 2 daagse training Heijenrath

### *Notulen:*

- Het verslag van de tweedaagse in Heijenrath wordt vanavond gedeeld met alle OR-leden. Het was jammer dat we niet compleet konden zijn en op dag twee 6 mensen moesten missen.
- L. Valent: We zijn er van overtuigd dat iedereen goede redenen had om niet aanwezig te zijn. Maar daardoor hebben we wel opbrengst gemist. L. Valent vraagt aan iedereen om ervoor te waken dat er opnieuw discussie ontstaat over de lijn die de OR heeft gekozen omdat mensen niet aanwezig waren. Afspraken die gemaakt zijn moeten we niet meer ter discussie stellen.

Actie: Iedereen leest het verslag van de tweedaagse. Volgende OR-vergadering komt de tweedaagse terug op agenda.

- B. Pepels vraagt zich af of een tweedaagse cursus nog past. We moeten blij zijn dat we met 13 personen zijn en we moeten elkaar vasthouden. Een eendaagse training levert mogelijk meer opbrengst op.

## 2.4 Evaluatie benen op tafeloverleg

### *Notulen:*

- Het was een fijn gesprek waarin we onze doelstellingen hebben meegegeven. We hebben gesproken over het ravijnjaar, vrijwilligers, ontwikkelingen om ons heen en de effecten daarvan op ons.
- H. Pappers: Voor wat betreft mogelijke calamiteiten en rampen geeft P. Dassen aan dat iedereen zich moet voorbereiden dat we minimaal vier dagen voor ons zelf moeten kunnen zorgen en op ons zelf aangewezen moeten kunnen zijn. Mogelijk gaat de veiligheidsregio in de toekomst ook benaderd worden over hele andere taken, dan de huidige.
- W. Plug: Het was een fijn en natuurlijk verlopend gesprek doordat we er in Heijenrath echt mee geoefend hebben. Het oefenen heeft geholpen om het draaiboek te doorleven en om in het moment goed te kunnen improviseren.
- Er is geen verslag gemaakt, maar er zijn wel ruwe aantekeningen door C. P:ijnenburg gemaakt waar we op kunnen terugvallen.
- L. Valent komt vanwege het huisvestingproject in het AB en zal namens de OR volgen wat de terugkoppeling van ons gesprek in het AB is.
- L. Houben heeft toegezegd om volgend jaar een andere bestuurder te laten komen. Bijvoorbeeld de voorzitter van het AB, burgemeester van Maastricht (W. Hillenaar). Huub heeft meer behoefte om volgend jaar met H. Verheijen (portefeuillehouder C&R in het AB) te spreken. Dan kunnen we een goed signaal afgeven over de piketten. T. Speetjens ondersteunt het voorstel van H. Pappers. Het gaat in de OR te vaak over brandweezorg. Het moet ook over andere onderwerpen gaan.  
Actie: H. Pappers of L. Valent doen een voorstel op basis van onze behoefte aan een gesprekspartner vanuit het AB in 2025.

## 3.1 Notulen OR vergadering d.d. 15 oktober

### *Notulen:*

- Met twee aanpassingen wordt het verslag vastgesteld.

## 4 Actiepuntenlijst Toegevoegd onderaan de notulen

*Notulen:*

- De actielijst staat niet meer in Ibabs, maar onder het verslag. Actiepunt 36 is voor J. Beucken. Actiepunt 37 is gereed en kan van de lijst af.  
Actie: B. Pepels gaat de actielijst schonen.

### 4.1 Stukken aangedragen via PIOF

*Notulen:*

DPIA van AFAS.

- M. Boumans heeft per mail laten weten dat de DPIA van AFAS is afgerond. Er zijn geen hoge risico's voor persoonsgegevens van betrokkenen naar voren gekomen. Inmiddels is er ook een verwerkersovereenkomst afgesloten met AFAS, zodat een en ander omtrent persoonsgegevens goed geborgd is.
- De OR besluit M. Boumans uit te nodigen in de volgende OR-vergadering om ons mee te nemen in de systematiek van DPIA en de uitkomsten voor AFAS. DPIA zal in de toekomst vaker toegepast worden.
- E. de Bie: Gaat het alleen over borging? Het gaat niet leiden tot wijziging van regelgeving. Afhankelijk van wat er uit de toets komt is het niet nodig om de regelgeving omtrent persoonsgegevens bescherming aan te passen. We willen breder meegenomen worden over hoe het nu gaat.
- H. Pappers: Bescherming persoonsgegevens verandert niet. Maar het triggert de vraag: Wie mag wat inzien. Wie mogen de gegevens in AFAS en Motion zien.
- H. Pappers: Zorgen over implementatie van AFAS. Er komt wel wat op ons af en dat kan problemen opleveren. Worden alle gegevens meegenomen of zijn we een gedeelte gegevens kwijt.
- L. Valent: In het voorjaar zijn we voor het laatst bijgepraat. Per 01-01-2024 willen we overgaan naar AFAS. Eerste belangrijke stap is de correcte uitbetaling van salarissen in januari 2025.
- T. Speetjens: het is een snel voortdenderende trein. Kan er nog aan de noodrem getrokken worden?  
< ins>Actie:< /ins> T. Speetjens:&nbsp;In artikel 24 gesprek vragen of er een no-go moment komt.

- E. de Bie: Is er een scenario dat we periode dubbel draaien? Wat is alternatief? Wat is plan B.
- Actie: L. Valent maakt deze week met M. Weijts een afspraak om bijgepraat te worden door het team van AFAS.  
Stopzetten traineeschap bevelvoerders
- H. Pappers: Hebben we een definitief besluit over het stopzetten traineeschap bevelvoerders. Ja.  
Actie: B. Pepels: Agenderen voor volgende vergadering.

## 4.2 Stukken aangeleverd via VGWM

### *Notulen:*

- W. Meessen: Het kader voor blijvende vakbekwaamheid en het roosterplan komt op de agenda van de volgende vergadering (27 november).
- Er is een gesprek met Jim Odekerken geweest. Jim Odekerken heeft toegezegd dat hij ook toelichting wil komen geven als het nodig is. Wim geeft aan dat dat nu nog te vroeg is.
- W. Meessen: Hoofd IB heeft aangegeven dat de roosters niet gevuld kunnen worden en de bakwagen niet de weg op komt. L. Houben heeft niet het goede signaal gekregen. Hoe gaat het nu verder.  
Actie: In overlegvergadering opnieuw delen met L. Houben.
- T. Speetjens: Het proces voor aanschaf van nieuwe uitrukkleding is goed verlopen. De testsessies hebben goede resultaten opgeleverd. Er is een keuze gemaakt voor de kleding. Er is een programma voor het bezoeken van de kazernes om kleding aan te meten.
- J. Beucken: Op de agenda van het RCDV staat een stukje over werkkleding met een onbekende afkorting. G. Kitsen weet er meer van. J. Beucken vraagt het na.  
Wim P.: Agenda van de RCDV komt via het LOOV. De bijbehorende documenten worden door diverse collega's op de juiste plek in de organisatie uitgezet. Als iemand nieuwsgierig is naar een document kan Wim P. aangeven wie het document kan aanleveren.
- H. Pappers: Er is aan medewerkers gevraagd om op papier te zetten wie wat voor pager heeft. in verband met de aanbesteding voor nieuwe pagers. Willen we daar bij betrokken zijn als OR? Wel vragen hoe en wat, wat kan het worden. Niet groter maken.  
Actie: H. Pappers vraagt het na bij de steller. Wat is de bedoeling.

5 **Stand van zaken stukken ter informatie**

6 **Stand van zaken adviesaanvragen**

6.1 **(Tab 2024–49) HR21 waardering teamleider Facilites Adviesverzoek wijziging team IA&F (PIOF)**

*Notulen:*

L. Valent: De splitsing is echt noodzakelijk en het team is echt onderbezet. HR 21 waardering past bij de taak. Er zijn twee schaal 12 functies gekomen. Er worden geen functies afgeschaald.

De OR besluit in het advies aan te geven:

- Voor wat betreft huisvesting: Ga dicht bij de klant (met name de huismeesters) staan. Deze hebben zich niet gehoord gevoeld. Het team kan groeien als er geld voor komt.
- Voor wat betreft ICT: Laat OIV dichter op ICT opereren. Daar zien we veel verbeteringen.

Actie: L. Valent maakt een voorzet voor de adviesbrief en stuurt deze naar B. Pepels.

6.3 **Infostuk mentale Veerkracht. hoe te reageren**

*Notulen:*

- Er zijn verschillende meningen over de vorm van de aangeleverde stukken. We krijgen ze ter informatie. We hadden het graag onder instemmingsrecht ontvangen.  
Actie: C. Pijnenburg deelt A4 over de betrokkenheid van de OR bij mentale veerkracht met de hele OR. We gaan er over in gesprek in het art. 24 gesprek.
- L. Valent is verbaasd over dit standpunt. We zijn prima aan de voorkant betrokken en snapt de discussie niet. Ook hele discussie over AFAS en gegevensbescherming begrijpt hij niet.
- W. Meessen ondersteunt L. Valent. In dit proces is al met VGWM gesproken. Het proces loopt en moet je niet frustreren. Er is vooraf een afspraak gemaakt met de steller L. Schmeltzer. Woensdag 27 november is er om 16.00 een afspraak met L. Schmeltzer. Ieder OR–lid mag aanwezig zijn bij die afspraak.

- W. Plug: De OR krijgt via de car/uwo artikel 17.8. een grote rol. Hoe komen we aan bod. Doorgaan met informeren en beïnvloeden. Wel vinger aan de pols houden. Niet op onderwerpen op de proceskant gaan zitten.
- T. Speetjens: We hebben veel casussen gehad en iedere keer voeren we dezelfde discussie. Jammer dat die discussie blijft duren. Laten we ons houden aan de regels. De vorm is nu niet goed, maar laten we er geen ruzie over maken.
- C. Pijnenburg adviseert om iedere commissie in iedere OR-vergadering een heldere terugkoppeling te laten geven wat en waar ze mee bezig zijn (geweest), zodat ieder OR-lid op de hoogte is.
- Besluit OR: Nu niet om een instemmingsverzoek vragen.  
Actie: C. Pijnenburg stuurt ontvangstbevestiging dat de OR er mee verder gaat, samen met het A4 over de betrokkenheid van de OR bij mentale veerkracht.
- Actie: W. Meessen stuurt uitnodiging voor afspraak met L. Schmeltzer op 27 november om 16.00 uur door naar alle OR-leden. Doorgeven aan W. Meessen wie meegaat naar de afspraak.
- L. Valent wil een eenduidig advies van de commissie krijgen met een duidelijke uitleg.
- J. Beucken: Grote(re) betrokkenheid op dossiers betekent een behoorlijke (extra) workload en dat kost tijd. Wim M. wordt geïnformeerd en vraagt gegevens op die hij niet krijgt. Dan is hij ook niet betrokken.
- Actie: In artikel 24-gesprek bespreken wat betrokkenheid inhoudt en hoeveel energie we erin stoppen.

## 7 Stand van zaken instemmingsverzoeken

### 7.2 (Tab 2024-41) Instemmingsverzoek mediabeleid en richtlijnen voor social media (VGWM)

*Notulen:*

W. Meessen: Op 4 december heeft de commissie om 17.00 uur een gesprek met L. van Eumelen.

### 7.3 (Tab 2024-48) Instemmingsverzoek update attentieregeling

*Notulen:*

Afgehandeld.

## 8 Rondvraag

### Notulen:

- W. Meessen: De mens centraal is als thema uit de tweedaagse gekomen. Hoe gaan we daar invulling aan geven?
- L. Valent: Het verslag van de tweedaagse wordt rondgestuurd. Volgende vergadering op hoofdlijnen toelichten. L. Valent kijkt vanuit dit thema naar de onderwerpen op de agenda van het artikel 24 gesprek om te kijken waar hij op wil gaan richten. De andere collega's die er niet waren moeten even bijgetrokken worden. Aub de mensen die er niet bij waren goed inlezen. Het was een krachtig onderdeel van de training.
- T. Speetjens was positief verrast dat kazernechef vroeg of mensen wilden meedenken over gasdetectie apparatuur.
- J. Beucken: LOOV is heel belangrijk. J. Beucken wil wel inspanning leveren om een bijeenkomst in Limburg te regelen. Het LOOV komt binnenkort met een uitvraag welke veiligheidsregio een bijeenkomst wil faciliteren. Er is een beperkt budget. Tot nog toe heeft het LOOV geluk dat veiligheidsregio's locaties 'om niet' beschikbaar stellen en faciliteren. Dat heeft geld gegeven om specialisten in te huren om een goed verhaal te vertellen. De 25 regio's betalen € 1000,00 per jaar aan het LOOV. We kunnen op de uitvraag reageren met een aanbod vanuit VRZL.

## 9 Sluiting

### Notulen:

De vergadering sluit om 20.40 uur.

## 9 Sluiting

Actielijst			
Nr	Datum	Actiepunt	Wie
28	29 mei	Geen zetel in de projectgroep langdurige crises omdat de OR toezicht houdt op het proces maar niet op inhoud zit. Luc neemt deze opmerking mee naar de projectgroep.	Luc
31	2 oktober 0.2	Communicatie: Wim komt op de lijn over medezeggenschap bij de introductie van nieuwe mensen binnen VRZL. Uitdaging voor alle OR-leden: Ga je met mensen praten als ambassadeur voor de OR in je eigen netwerk.	Wim Plug  Allen



33	2 oktober 8	Evaluatie MFP wordt geagendeerd voor de volgende overlegvergadering. We horen te weinig en willen bespreken wat er op korte termijn verbeterd kan worden.	<b>Bart</b>
36	2 oktober 8	De OR krijgt het signaal dat de ronde met het vlekkenplan is besproken in het MT-overleg. Kazernechefs zijn daar niet bij aanwezig en lijken niet meegenomen te worden in veranderingen. Binnen kazernes roept dit weerstand op. Ze verwachten problemen als kazernechefs niet meegenomen worden in afspraken (in dit voorbeeld over huisvesting/facilitaire ondersteuning van het gebouw). Het voelt voor vrijwilligers alsof de corebusiness brandweezorg steeds verder achterop raakt en de brandweerman dadelijk te gast is op de kazerne. De directie heeft een besluit genomen over de vierkante meters (vlekkenplan). We moeten toekomstbestendig bouwen. Het is belangrijk om het proces goed te doorlopen en de stakeholders daarbij goed mee te nemen. Brandweezorg is een belangrijke poot, maar dat zijn bedrijfsvoering en Crisis & Rampenbestrijding ook. De wereld verandert en we gaan heel veel geld vragen voor toekomstbestendige huisvesting. Leegstaande (delen van) kazernes kunnen we niet verantwoorden aan de maatschappij. Het proces en aandacht voor het gevoel van vrijwilligers is wel een belangrijk signaal dat de OR wil afgeven aan de bestuurder. Actie: De OR geeft het signaal af tijdens de overlegvergadering.	<b>John</b>
38	13 november 1	Vraag om schriftelijke reactie op initiatiefvoorstel reanimaties	Constance
39	13 november 1 en 4	Opschonen actielijst in IBABS	Bart
40	13 november 2.1	Toevoegen spoorboekje aan agendastukken artikel 24 gesprek en doornemen spoorboekje als voorbereiding artikel 24 gesprek	Bart Allen
41	13 november 2.1	Na artikel 24-overleg: Voorkeurslijstje voor onderwerpen maken en zo snel mogelijk naar Bart sturen. Bart maakt een voorkeurslijst van de OR ter bespreking en vaststelling in de OR-vergadering op 27 november.	Allen Bart
42	13 november 2.3	Verslag tweedaagse doorlezen als voorbereiding OR-vergadering 27 november	Allen
43	13 november 2.4	Voorstel voor gesprekspartner vanuit het AB voor BOT-overleg 2025	Luc en Huub
44	13 november 4.1	In artikel 24 gesprek vragen of er een no-go moment komt over de overgang naar AFAS.	Thei
45	13 november 4.1	Afspraak maken om bijgepraat te worden door het team van AFAS.	Luc
46	13 november 4.1	Agenderen stopzetten traineeschap bevelvoerders	Bart
47	13 november 4.2	Opnieuw signaal over roosters delen in OV	Wim M.
48	13 november 4.2	Navraag doen over aanbesteding 'pagere'	Huub
49	13 november 6.1	Voorzet adviesbrief wijziging team I, A & F	Luc
50	13 november 6.3	Delen A4 over de betrokkenheid van de OR bij mentale veerkracht met de hele OR. We gaan er over in gesprek in het art. 24 gesprek.	Constance Allen
51	13 november 6.3	Delen uitnodiging gesprek met Luc Smeltzer over mentale veerkracht op 27 november om 16.00 uur. Aanmelden via Wim M.	Wim M. Allen

52	13 november 6.3	In artikel 24-gesprek bespreken wat betrokkenheid inhoudt en hoeveel energie we erin stoppen.	Allen