

Notulen OR vergadering

Datum 27-11-2024
Tijd 18:00 – 20:00
Locatie Kazerne Sittard West conferentie kamer 224 en Teams

0 Opening

Notulen:

Aanwezig: B. Pepels, C. Pijnenburg, J. Beucken, E. de Bie, L. Valent, R. Gaemers, R. Pallada, T. Speetjens, W. Meessen
Afwezig: B. Smeets, D. van der Schoot, H. Pappers, W. Plug
Gast: B. Clear (agendapunt 0.1)
Voorzitter: J. Beucken
Notulist: C. Pijnenburg

0.1 Afspraken effectief en efficiënt vergaderen

Notulen:

De heer B. Clear is te gast om een toelichting te geven op een voorstel over de start van twee dagklassen in september 2025.

- Het voorstel gaat over de dagklas en nadrukkelijk niet over tweede loopbaanbeleid.
- Er is in beeld gebracht wie er (met name) vanuit de FLO in de komende jaren gaat uittreden en op welke manier.
- Het voorstel betreft een dagklas voor mensen die van buitenaf komen. Begin 2026 moeten deze mensen opgeleid en repressief inzetbaar zijn. De mensen krijgen een tijdelijk contract van zes maanden. Als ze de opleiding halen krijgen ze een jaarcontract en daarna een vast contract. Tijdens de opleiding komen ze in een salarisschaal onder de aanloopschaal. In het eerste jaar zitten ze een in de aanloopschaal en krijgen dezelfde arbeidsvoorwaarden volgens car/ uwo. De mensen krijgen een studiecontract en bij vertrek moeten ze conform onze arbeidsvoorwaarden naar rato kosten terugbetalen. Arbeidsvoorwaardelijk worden ze gelijk behandeld als alle overige medewerkers.
- Vrijwilligers die solliciteren en al brandweer-diploma's hebben komen niet in aanmerking voor deelname aan de dagklas. Zij worden in portefeuille geplaatst voor invulling van de andere vacatures.

- De OR heeft zorg dat vrijwilligers, die al een aantal keren gesolliciteerd hebben en telkens afgewezen zijn, gaan afhaken. B. Clear zegt toe dat er goed, ook via de kazernechefs, gecommuniceerd gaat worden.
- De servicecenters hebben betrokkenheid bij de selectie van de kandidaten omdat een persoon in het servicecentrum moet passen.
- Financiële aspecten:
 - Intern opleiden in plaats van een derde klas met externe verblijfskosten, is € 280.000 goedkoper dan extern opleiden.
 - Het grootste deel van de investering bestaat uit de dubbele loonkosten omdat er 11 extra medewerkers zijn tot 2026.
 - Aan het Algemeen Bestuur wordt gevraagd om de kosten vanuit een bestemmingsreserve te financieren.
- In 2028–2029 stroomt een kleinere groep medewerkers uit. In 2030–2031 verwachten we weer een grote groep uitstromers. De OR adviseert om in de begroting rekening te gaan houden met deze toekomstverwachting.
- Er is een plan van aanpak gemaakt om in september 2025 te kunnen starten. Er staat druk op de besluitvorming, vanwege de benodigde stappen in het werving- en selectietraject.
- In december kijkt het Algemeen Bestuur (AB) naar de begroting. Hier is de bestemmingsreserve in opgenomen. Indien het AB akkoord is komt er een instemmingsaanvraag naar de OR. De projectgroep hoopt in februari 2025 te starten.
- De uitvoering van het plan van aanpak ligt bij de projectgroep onder leiding van B. Clear.
- De presentatie wordt nagezonden.
- T. Speetjens vraagt of de aanloopklassen marktconform zijn. Op dit moment zijn er in geen enkele branche marktconforme salarissen. Het is net in welke doelgroep je mensen zoekt. Er is wel al veel belangstelling voor de dagklas. Er wordt gevraagd wanneer het gaat plaatsvinden en wanneer mensen kunnen solliciteren. Ook vanuit jonge mensen die de opleiding Veiligheid bij het Vistacollege afronden.
- T. Speetjens geeft aan dat mensen vanuit de opleiding Veiligheid erg jong zijn en geen vakbekwaamheid hebben en vraagt hoe daarvoor gezorgd wordt. B. Clear geeft aan dat we bijvoorbeeld automonteurs nog kunnen vormen. Er wordt gekeken of de mensen in de dagklas conform ons servicecentrum kunnen werken.
- Minimum aantal deelnemers in de dagklas is 8 personen. Als er minder mensen zijn sturen we die niet weg maar zoeken naar een andere oplossing. Bijvoorbeeld door hen naar H2K te sturen voor de opleiding. Niets is dichtgetimmerd. We moeten kijken hoe het zich ontwikkeld.

- Wat biedt Chemelot anders dan VRZL? Ze bieden een hoger salaris. Daartegenover staat dat de mensen in 24-uursdiensten werken, terwijl wij in ploegendienst werken.
- Omdat het om beroepsmensen gaat die we lang in dienst willen houden vinden we een assessment/ persoonlijkheidstest belangrijk.
- Hoofdbetrekking wordt: brandweermens met als neventaak servicecentrum.
- We gaan niet speciaal op diversiteit inzetten met diversiteit als doel. We kijken naar de juiste persoon voor het werk ongeacht man, vrouw, kleur of leeftijd.
De OR geeft mee dat het voorgenomen besluit adviesplichtig (grote investering) en instemmingsplichtig (werving en selectie, opleiding) is. De OR wil zo snel mogelijk stukken ontvangen.

1 Vaststellen/ wijzigen agenda.

Notulen:

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Ondanks veel zieken is er voldoende quorum om besluiten te nemen in de vergadering.

2 Mededelingen DB OR

Notulen:

- Mevrouw M. Boumans is als gastspreker uitgenodigd voor 11 december om ons mee te nemen in de systematiek van DPIA en de uitkomsten voor AFAS.
- De OR besluit om L. van Kalmthout uit te nodigen voor een toelichting over roostersituatie bij de meldkamer op 8 januari 2025.
- De OR wil alleen twee gastsprekers in een vergadering uitnodigen als er sprake is van spoed.

2.1 Evaluatie Art 24 overleg

Notulen:

- In het frame van het spoorboekje willen we urgente onderwerpen oppakken. Waar gaan we onze energie in steken. Ondanks de nadrukkelijke afspraak in de vorige vergadering om onze top vijf voor focus in 2025 aan te leveren bij Bart, hebben slechts vier OR-leden hier

gehoor aangegeven.

Actie: De commissies gaan aan de slag om een top vijf te bepalen. Iedereen kan punten aandragen aan de commissievoorzitters. In de volgende OR-vergadering stellen we onze top vijf speerpunten voor 2025 vast. Daarna bepalen we wie, wat waar en hoe we dit in 2025 inrichten. In de volgende overlegvergadering stemmen we een en ander af met L. Houben.

- J. Beucken voelde zich in zijn hemd gezet tijdens de vergadering. Er waren maar een paar OR-leden aanwezig. OR-werk is vrijwillig, maar niet vrijblijvend. We zijn niet representatief voor waar we staan. Er moet verbetering in komen. Alle vergaderingen worden lang van te voren aangekondigd zodat iedereen er rekening mee kan houden. J. Beucken vraagt eenieder dringend om beter aanwezig te zijn en mee te doen met het OR-werk.
- Voor een aantal OR-leden is aanwezigheid in kantooruren heel lastig.
- We kunnen respecteren dat mensen sporadisch niet aanwezig kunnen zijn tijdens een vergadering. Het is niet te respecteren dat mensen niet reageren als er iets gevraagd wordt. Het is ook niet acceptabel dat afwezigen vooraf geen input leveren, afwezig zijn en dan achteraf met punten komen.
- De OR is geen eenheid. Dat moeten we, zeker naar buiten toe, wel zijn. Als OR zijn we niet geloofwaardig. Er moet door alle OR-leden tijd en energie in het OR-werk worden gestoken. De voorzitter wordt door de OR in een onmogelijke positie gezet.
- Vanwege de vele afwezigen moeten we dit nogmaals bespreken als de afwezigen er wel zijn.
- In de overlegvergadering bespreken we het verzoek om zoveel mogelijk in de namiddag en avonden te gaan doen. Voorwaarde, als L. Houben akkoord is, is dat iedereen dan wel aanwezig moet zijn.

3.1 Notulen OR vergadering d.d. 13 november

Notulen:

- In het verslag worden de voornamen vervangen door initialen en achternamen.
- T. Speetjens levert een alternatieve tekst aan over het initiatief over reanimaties.
- Agendapunt 8. ademlucht moet worden vervangen door gasdetectie. Met de bovengenoemde aanpassingen wordt het verslag vastgesteld. Naar aanleiding van het verslag:

Na 8 januari 2025 nodigen we E. Ubachs vanuit de OR uit in de OR-vergadering om terug te komen op de evaluatie MFP.

4 Actiepuntenlijst Toegevoegd onderaan de notulen

Notulen:

De actielijst wordt als apart document toegevoegd bij het verslag.

4.1 Stukken aangedragen via PIOF

4.2 Stukken aangeleverd via VGWM

4.3 Kader voor blijvende vakbekwaamheid en het roosterplan VGWM

Notulen:

Informeel hebben we het kader voor blijvende vakbekwaamheid en het roosterplan VGWM ontvangen.

W. Meessen roept de OR-leden op om vragen door te geven. De commissie VGWM zal deze voorleggen aan J. Odekerken. In 2025 komt er een instemmingsaanvraag.

4.4 Aangedragen punten t.a.v. de komende Art 24 vergadering

Notulen:

Er hebben maar vier personen gereageerd op de verzoek om een persoonlijke voorkeur voor speerpunten voor 2025 aan te dragen. Compliment aan degenen die wel gereageerd hebben.

5 Stand van zaken stukken ter informatie

5.1 (Tab 2024-51) Informatiebrief projectplan roosterproject meldkamer (VGWM)

Notulen:

De OR heeft het projectplan rooster project meldkamer ter informatie ontvangen. Wijziging van dienstroosters zijn instemmingsplichtig. Dit is bevestigd door onze juridisch adviseur en aan de bestuurder meegegeven. Bij de ontvangen informatiebrief ontbreken een aantal documenten zoals een evaluatie.

De OR maakt zich zorgen over wat er op de meldkamer speelt. Door langdurig zieken, opleidingen, ontheffingen op het rooster, rooster beperkingen, OR-

werk en ouderschapsverlof is er extra druk op het rooster en de medewerkers. Aan de medewerkers van de meldkamer wordt gevraagd om zelf te roosteren, waarbij de mensen er niet met elkaar uit kunnen komen. De aanwijzingen hebben we op papier en zullen besproken worden met L. Houben.

De leiding van de meldkamer geeft aan het probleem niet te erkennen, want er worden heel veel dagdiensten gedraaid. Wellicht is het voor de teamleider ook niet mogelijk om een oplossing te bieden. Als OR kunnen alleen onze zorgen inbrengen.

De bestuurder heeft de OR eerder aangegeven dat het nog altijd lukt om de roosters rond te krijgen. Dit verbaast de OR.

Het projectplan staat op de agenda van de overlegvergadering die aansluit op deze vergadering.

Afspraak: W. Meessen deelt in de overlegvergadering mede dat de OR de leidinggevende van de meldkamer uitnodigt voor een gesprek om het beeld compleet te maken.

5.2 (Tab 2024–52) Informatiebrief beëindigen contract Studytube (PIOF)

Notulen:

Ter OR heeft de informatie ter kennisgeving aangenomen.

5.3 (Tab 2024–53) Informatiebrief projectplan mentale veerkracht

Notulen:

De OR heeft de bestuurder, eerst mondeling en op 21 november schriftelijk met bevestiging door onze juridisch adviseur, laten weten dat we het niet accepteren dat het projectplan alleen ter informatie is aangeboden. Vandaag, 27 november, hebben we alsnog een instemmingsverzoek ontvangen.

De inhoud van het projectplan is goed en op basis van de ontvangen informatie heeft de OR eerder vandaag gesproken met L. Schmelzer. De toelichting was duidelijk en goed. De OR heeft de zorgen vanuit de achterban meegegeven en vindt het belangrijk dat we gedurende het hele traject terugkoppelingen krijgen.

De commissie VGWM stelt voor om in te stemmen met het projectplan mentale veerkracht onder voorwaarde, en conform afspraak met L. Schmelzer, dat de OR aangesloten wordt bij het hele verdere traject.

6 Stand van zaken adviesaanvragen

6.1 (Tab 2024–49) HR21 waardering teamleider Facilites Adviesverzoek wijziging team IA&F (PIOF)

Notulen:

Deze adviesaanvraag is afgehandeld.

7 Stand van zaken instemmingsverzoeken

7.2 (Tab 2024–41) Instemmingsverzoek mediabeleid en richtlijnen voor social media (VGWM)

Notulen:

Woensdag 4 december om 17.00 uur spreekt de OR met L. van Eumelen over het voorgenomen besluit.

Commissie PIOF heeft al eerder naar de informatie gekeken en heeft geen aanvullingen of opmerkingen.

Indien van toepassing leveren OR-leden voor woensdag vragen aan bij W. Meessen.

7.3 (Tab 2024–48) Instemmingsverzoek update attentieregeling

Notulen:

De OR is positief over de update van de attentieregeling.

8 Rondvraag

Notulen:

Het lijkt erop dat we niet veel inhoudelijke agendapunten hebben voor de OR-vergadering op 11 december. We gaan daarom tijd besteden aan het nabespreken van de tweedaagse scholing en het werkplan voor 2025.

9 Sluiting